

1979 1er trimestre

MUNDU GUZTIKO LANGILEOK ELKAR GAITEZEN !



# ZVTK!

especial



IV Internacionala

LKIren-KOMITE NAZIONALAREN AGERKARIA

# balance de la HUELGA del METAL de VIZCAYA

La huelga del metal de Vizcaya ha sido la lucha más larga y más dura de las que se han realizado este año a nivel estatal. Por la gran combatividad demostrada, por los metalúrgicos viscaínos, por las formas de movilización y organización que ellos han puesto en pie, creemos que es una experiencia colectiva que debe servirnos para extraer valiosas enseñanzas para el conjunto del movimiento obrero.



## Una difícil situación de partida.

La crisis en el sector naval, en el siderúrgico y en el de bienes de equipo ha afectado a Vizcaya de forma muy especial. La existencia de cientos de empresas, con expedientes de regulación de empleo ha influido en la desmovilización de muchos trabajadores por la posibilidad de pérdida de sus puestos de trabajo.

Otro problema a señalar ha sido la tradicional división en Vizcaya entre las grandes empresas con convenio propio (AHV, GEE, BWX, EUSKALDUNA, NAVAL, WESTINGHOUSE, EDESA...) y las pequeñas y medianas empresas, principales afectadas por el convenio provincial.

En años anteriores no había sido posible unificar la lucha de los más de 80.000 trabajadores del metal. La única forma de hacerlo este año era vinculando a los de la gran empresa a este convenio; era mediante la negociación previa del provincial a cualquier pacto de empresa.

## El retraso de la negociación

Pero no sucedió así. Si estaba fijado que para el 31 de Octubre del 78 había que denunciar el Convenio Provincial de Vizcaya y para el 15 de Noviembre presentar la plataforma por parte de las centrales. ¿Por qué no se cumplieron estas fechas?

Porque las Direcciones estatales de CC.OO. y UGT pretendían una reedición de los Pactos de la Moncloa y dejaron pasar miserablemente el tiempo supeditando toda posible negociación de cualquier convenio a la consecución de unos acuerdos socio-político-económicos con la CEOE y con el Gobierno.

Y además de esto hay que añadir en Vizcaya, las tácticas dilatorias que ha utilizado la patronal, con Olarra a la cabeza, para retrasar lo máximo posible el Convenio Provincial. No reconocer la representatividad de la mesa formada por CC.OO., UGT, ELA, USO y LAB. Convocar a todas las centrales minoritarias no presentes directamente en la mesa (CSUT, SU, ELA (A), CNT) con un peso mínimo en la provincia para provocar el enfrentamiento y la división.

## La plataforma inicial de los Sindicatos

Los resultados que obtuvieron los trabajadores con los Pactos de la Moncloa fueron totalmente negativos: Reducción de la inflación si, pero a costa de los salarios de los trabajadores, aumento del paro, etc.

Pero eso este año se marcaron unos objetivos claros. Que la crisis la pague quiéne la provoca: El Capital.

Y para ello era necesario desbordar los topes del Decreto de Abril Martorell. La oposición de las Direcciones Sindicales a este Decreto, hizo que los trabajadores asumieran aún más claramente este objetivo.

Las plataformas del metal que se elaboraron en los Sindicatos en Vizcaya, no hacían más que reflejar esto: Por el mantenimiento del poder adquisitivo; 18% de aumento salarial. 30.000 Ptas. salario mínimo 40 horas semanales. Jubilación a los 60 años Seguro de desempleo al 100%. Derechos sindicales plenos.

## El comienzo de la huelga

Desde entonces aquí ha llovido mucho. El 31 de Enero y para obligar a sentarse a la Patronal se produce la primera jornada general de huelga en el Metal que constituye un rotundo éxito.

Después de varios días sin decir palabra, la Patronal se suelta con una propuesta inconcebible. Exige unas precondiciones para sentarse que son:

- Mediación sin negociación del Consejo General Vasco en materia de salarios y jornada.
- Aceptación del descuelgue del convenio de las empresas que no lo pudieran pagar.
- Flexibilidad de plantillas hasta un 10%
- Paz social durante la vigencia del Convenio.

Ante la dureza de la postura patronal la mesa negociadora convoca a dos días consecutivos de huelga legal, el lunes 19 y el Martes 20 de Febrero. Si al día siguiente la Patronal no diera una respuesta, a partir del Jueves día 22, se iniciará una Huelga Legal indefinida de todo el sector

El lunes, el nivel de paro alcanzado, todavía es pequeño. El Martes es algo mayor. Comienzan a intervenir piquetes de trabajadores. La huelga se calienta. El jueves primer día del Huelga indefinida el paro alcanza cotas mayores que los días anteriores: Funcionan piquetes en todas las zonas.

La respuesta de la Patronal no se hace esperar. Plantea la retirada de las condiciones previas y que se sienta a negociar al día siguiente.

La mesa negociadora comete entonces un enorme error. En el momento en que el nivel del paro es el mayor desde el comienzo de la huelga, cuando puede negociar con la patronal desde una posición de fuerza, desconvoca la huelga para el viernes.

Este mismo día la patronal hace una oferta provocadora:

- 7% de aumento salarial.
- Aumento de la jornada anual de trabajo de 2.016 a 2.031/h.

## Vuelta a empezar de nuevo

El lunes 26 de Febrero, en, Asambleas de varios sindicatos se piden responsabilidades por la desconvocatoria de la huelga por parte de la Mesa, sin conocer la oferta patronal.

Ese día, y en una asamblea de delegados unitaria de CC.OO. USO y LAB se rechaza una nueva oferta patronal que plantea la retirada de las condiciones, un aumento salarial del 10% y un número igual de horas de trabajo, que el año anterior. Además se elabora un plan de acción para toda la semana, que consiste en la realización de asambleas en los pueblos y zonas, con una manifestación en Bilbao, que sirvan para preparar las condiciones para iniciar el día 6 de marzo una Huelga legal indefinida de todo el sector

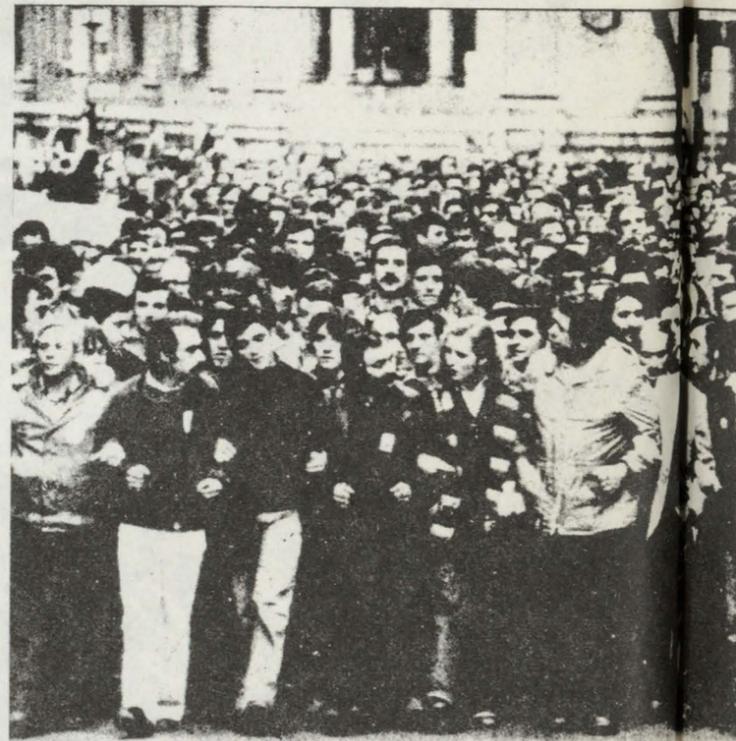
## Huelga indefinida

El proceso a lo largo de esta semana va a ser el mismo que el de la vez pasada. la huelga va a ir de manos a más a medida que transcurran los días. El martes 6 y el miércoles 7 de marzo el paro va creciendo con la intervención de piquetes en todas las zonas.

El jueves 8 de marzo, 20.000 trabajadores se manifiestan al mediodía por el centro de Bilbao. En la manifestación participan también, por la convocatoria que han hecho la Mesa y las centrales, trabajadores

de Grandes empresas como General, Olarra, Magefesa, Euskalduna, etc.

El viernes día 9 de marzo, y ante la falta de respuesta patronal la Mesa convoca para el martes día 13, a un paro de 24 horas a todo el metal, dirigiéndose especialmente a los trabajadores de las grandes fábricas, para que muestren su solidaridad con el Convenio Provincial.



## 2ª Semana de Huelga. Momento culminante

El fin de semana, ante la amenaza de Huelga General el martes, la patronal hace la oferta más elevada de toda la huelga. Se mantendrá prácticamente invariable en los siguientes días y será el contenido del preacuerdo firmado con la mayoría de las centrales de la Mesa:

- Aumento sobre las tablas de convenio del 78 en los siguientes porcentajes: Salario de convenio 13%; plus de Convenio 16% plus de carencia de incentivo 13% y a partir de julio de 1979, 900Pts. más mensuales, sumadas al plus convenio que viene a suponer un aumento medio para todas las categorías sobre las tablas del anterior convenio de un 15,2%
- 2.016 horas.
- 30 días de vacaciones (naturales).
- Ninguna garantía contra sanciones y despidos.

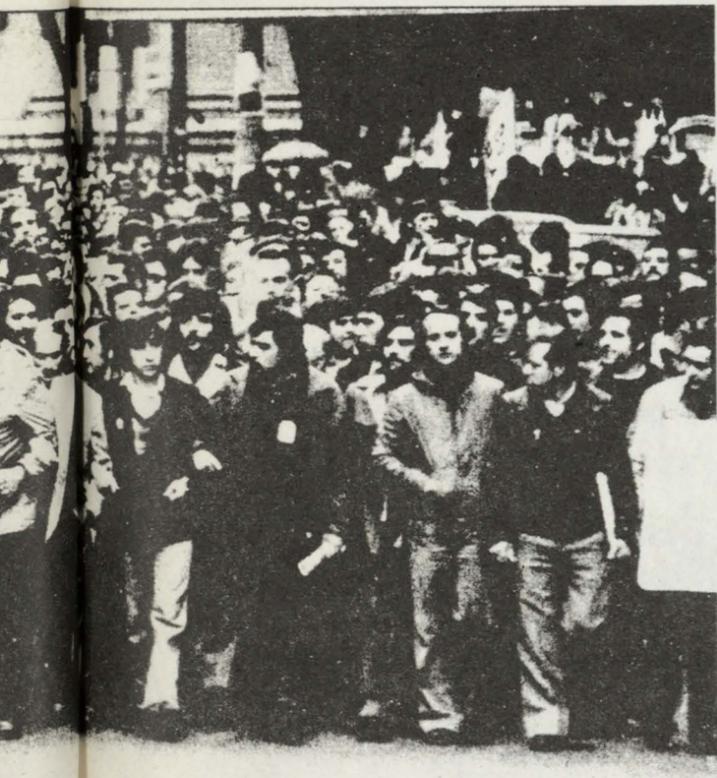
Este hecho demostraba cuál era el punto flaco de la CEOE, de la gran patronal. Cuál era la única vía que iba a permitir el triunfo total de la huelga: la generalización de la lucha.

El martes puede decirse que paró todo el metal de Vizcaya Altos Hornos de Vizcaya fue la única gran empresa que no lo secundó. La tónica dominante de la jornada fue la gran moral de los obreros por el grado de unidad alcanzado.

Hubo concentraciones y manifestaciones de miles de trabajadores en todas las zonas.

## La patronal dispara

El incidente más grave de la jornada, y que estuvo a punto de ensombrecer todo el día, fue lo ocurrido en Sodupe. El Patrón de CARROCERIAS YAGUAS esgrimió una



escopeta de repetición y se lió a tiros con los componentes de un piquete de unos 200 trabajadores. El resultado fue de 14 trabajadores heridos, de los cuales 2, lo fueron de gravedad. los metalúrgicos respondieron a estos hechos coreando en todas las manifestaciones posteriormente que se hicieron:

"Convenios sí, Tiros no" y "Vosotros fascistas, sois los terroristas".

## La huelga continua

El miércoles día 14 todas las centrales de la mesa excepto ELA-STV (CC.OO., UGT, USO y LAB) y ante la paralización de las negociaciones, vuelven a convocar "a todos los trabajadores del sector a realizar una Huelga General, el día 16, con el mismo ámbito y por los mismos puntos que el pasado día 13".

## El PNV contra los trabajadores.

El jueves el Bizkai Buru Batzar del PNV saca un comunicado a la prensa en el que condena duramente la intervención de los piquetes y en el que hace recaer sobre los trabajadores "el hundimiento de la economía vizcaina que pone en grave peligro nuestra supervivencia como pueblo libre".

El rechazo y la denuncia a este comunicado por parte de las asambleas de trabajadores y de la mayoría de los partidos obreros fué unánime.

LKI respondió con otro comunicado: "El PNV no oculta su verdadera motivación: como partido mayoritario de la burguesía en Euskadi debe cumplir con sus responsabilidades y por tanto definirse con claridad. Y lo ha hecho: con la patronal, contra los trabajadores".

## Segunda jornada de Huelga General

El viernes 16 el paro en las grandes empresas fue sensiblemente inferior al del martes. A pesar de que se sumaran parte de los trabajadores de algunas empresas como GEE, AHV, B-W, Euskalduna, lograr su solidaridad fué mucho más costoso. Hay varias razones que lo explican.

Por un lado el casancio de muchos trabajadores de empresas con convenio ya firmado.

Por otro, la desconvocatoria de la huelga por parte de la dirección de ELA-STV que además tomó una posición activa para evitar la solidaridad de muchos trabajadores fomentando en algunos casos los contra-piquetes.

Y por último la confusión reinante en muchos trabajadores por la posición poco clara de las direcciones de CC.OO., UGT y USO que no hicieron un trabajo real de preparación de la huelga.

El sábado 17 de marzo la Mesa Negociadora denunciaba "la actuación de ELA-STV, al haber desconvocado la huelga en un momento tan crucial como el actual". Asimismo denunciaba "las manifestaciones públicas realizadas por el PNV y, en particular, la del Consejero de Industria de CGV (Isasi del PNV) que ha acusado a las FOP de pasividad en su actuación de cara a los piquetes con cuya actitud irresponsable está instando a dichas fuerzas a intervenir violentamente contra los trabajadores".

## La organización Obrera: los piquetes, las asambleas, los comités de huelga

Los piquetes de trabajadores han jugado un papel decisivo en estas dos semanas de huelga. Piquetes de cientos de trabajadores han ido extendiendola arrastrando a las pequeñas y medianas empresas con convenio propio, haciendo comprender a los trabajadores de la gran empresa la necesidad de la solidaridad activa.

Ha habido problemas y tensiones muy fuertes entre trabajadores de pequeñas y grandes empresas. Había compañeros que creían que se podía sacar por la fuerza, día tras día, a los trabajadores de las grandes fábricas con convenios ya firmados. Y esto se hizo. pero tenía un límite.

No se puede mantener una huelga general indefinida con la participación activa de las grandes empresas con convenio fir-

mado, si no es con el apoyo a fondo de las centrales obreras en estas fábricas. Y esto, en realidad, no se hizo.

Al mediodía y a la tarde se han realizado asambleas todos los días en los pueblos más importantes de cada zona. (Erandio, Baracaldo, Basauri, Bilbao, Durango...) que terminaban siempre en manifestaciones de miles de trabajadores.

En estas dos semanas ha habido una tendencia cada vez mayor a la centralización de las acciones, a la ocupación de la calle y, sobre todo, a la ocupación del centro de Bilbao.

Los trabajadores al ocupar la calle han desbordado una y otra vez al gobernador, que temía hacer uso de las pelotas y botes de humo por la previsible radicalización del conflicto.

A medida que la lucha iba avanzando, los trabajadores han ido eligiendo Comités de Huelga en todas las zonas, compuestos por los obreros más combativos, además de miembros de las centrales y de la Mesa. Su papel ha sido decisivo para coordinar los piquetes, preparar las asambleas y, en definitiva, dirigir la huelga.

pero ha habido varios problemas:

1) la falta de una coordinación estable entre todos los Comités de Huelga zonales. La necesidad de tener un centro dirigente de la lucha exigía poner en pie un Comité de Huelga Provincial.

2) Era imprescindible coordinar la Mesa Negociadora con los Comités de Huelga zonales. Sólo esto hubiera podido evitar el gran distanciamiento que se produjo entre la Mesa y los trabajadores.

3) El nulo papel dirigente jugado por los sindicatos en la organización y en la dirección de la lucha.

## Tercera semana de huelga: la policía disuelve una asamblea obrera en Bilbao

El miércoles día 21 la asamblea de Bilbao es disuelta por la policía. Hay algún herido. Por la tarde y después de la asamblea se manifiestan por el centro de Bilbao 20.000 trabajadores condenando la intervención violenta de la policía, gritando "El metal sigue en Huelga General" y "el metal unido jamás será vencido".

A pesar de esto el jueves día 22, los miembros de la Mesa Negociadora, informan en las diferentes asambleas zonales: "La mayoría de la Mesa, CCOO, UGT, ELA-STV y USO hemos firmado un acuerdo de principios con la patronal que está pendiente de ratificación por los trabajadores para la firma del convenio".

El pre-acuerdo firmado era prácticamente la misma oferta que la patronal había ya concedido hace diez días:

- 15,2% de aumento medio sobre las tablas salariales
- 44 horas semanales.
- 30 días naturales de vacaciones.
- ninguna garantía contra las sanciones.

Para ratificar o no el convenio, la Mesa establecida un procedimiento: que el viernes se haga una consulta a todos los trabajadores contabilizando el número de votos taller por taller y fábrica a fábrica en cada zona. En caso de que la consulta fuera favorable a la firma del pre-acuerdo, el lunes se volvería al trabajo.

Solo LAB de entre los sindicatos se había negado a la forma del pre-acuerdo. El desconcierto, la rabia contra "la Mesa Negociadora que nos ha traicionado", fue el sentir unánime de los trabajadores en todas las asambleas zonales. Porque estos no eran los objetivos por los que se estaba luchando. La plataforma que defendían los Comités de Huelga y que era ampliamente asumida por los trabajadores recogía:

- 16% de aumento sobre las tablas salariales a partir de enero
- un 15% de aumento mínimo garantizado sobre el salario real para todos los trabajadores que superen el convenio provincial
- reducción en 16 horas de la oferta patronal, es decir 2.000 horas anuales.
- jubilación a los 63 años y medio.
- garantía contra las sanciones.

Pero las direcciones de los sindicatos (los que han firmado) hicieron caso omiso de las aspiraciones de los trabajadores.

En vez de reforzar la huelga sembraron la división y la desmoralización entre los trabajadores. Asustados porque la huelga les desbordaba, sobre todo después del martes 13 y con la negativa por parte de ELA-STV a convocar la jornada del viernes, no hicieron nada para que CC.OO., UGT y USO fueran auténticos instrumentos de organización de la lucha.

Y mientras miles de trabajadores de base de CC.OO., de UGT, de USO y de ELA-STV estaban en los piquetes y en las asambleas ellos se dedicaron a conspirar contra la huelga (a partir del miércoles 14) en los sindicatos, en asambleas reducidas y poco representativas.

## La posición de L.K.I.

La posición de los militantes de L.K.I. ha sido siempre clara, tanto en la Mesa Negociadora como en la Mesa de Trabajo, como en los Comités de Huelga y en las asambleas.

Por eso nuestro camarada Jose Antonio ZUBERO, militante de CCOO y uno de los dos miembros de la Mesa Negociadora en representación de esta central no firmó el preacuerdo. Se opuso junto con los compañeros de LAB a firmar un acuerdo que rechazaban y rechazan masivamente los trabajadores.

Por eso llamamos a todos los trabajadores del metal, en la consulta que se hizo el viernes día 23 en todas las zonas, a que lo rechazaran.

Pero a sabiendas de que la huelga estaba de muerte, dejamos muy claro en las asambleas, que fuera cual fuera la decisión de los trabajadores, ésta debía ser tomada unitariamente.

Y si se decidía la vuelta había que hacerlo manteniendo las espadas en alto.

Cualquier sanción o despido de algún trabajador tendría que ser contestado inmediatamente por los trabajadores.

Ahora que conocemos los resultados de la consulta, queremos hacer puntualizaciones a la mayoría de la Mesa Negociadora.

Dicen que de los más de 12.000 trabajadores que han votado, el 64,5% aceptó la vuelta al trabajo el lunes y sólo el 19% votó en contra. En el recuento no se han tenido en cuenta los votos efectuados en las asambleas zonales y que no fueron recogidos fábrica por fábrica. Con ello pretenden buscar un respaldo a su orientación y a la firma del pre-acuerdo.

Nosotros les contestamos diciendo que la inmensa mayoría de los trabajadores en casi todas las asambleas zonales se expresarán diciendo un NO rotundo a este pre-acuerdo. Y este rechazo no ha sido tenido en cuenta por ellos. Volvieron al trabajo, no porque estuvieran de acuerdo, sino porque no veían salidas a la huelga, después de la negativa de las direcciones de los sindicatos a continuarla.

## Algunas conclusiones

¿Qué hemos conseguido? ¿Ha sido un fracaso esta huelga?

Creemos que no. Es cierto que la plataforma conseguida queda muy por debajo de los objetivos iniciales y de los objetivos que podíamos conquistar a la patronal.

Pero también es cierto que toda esta experiencia que hemos acumulado durante tres semanas de huelga no puede caer en saco roto.

Las asambleas, los Comités de Huelga, miles de trabajadores unidos contra la patronal. Son un capital inmenso para nuestras próximas luchas y nuestros próximos convenios.

## Construir los sindicatos, reforzar la izquierda sindical.

Ahora una cosa es importante. Y creemos que muchos compañeros lo han comprendido.

Ante el deterioro actual de los sindicatos hay que reforzarlos. No sólo hay que evitar la desafiliación sindical de trabajadores desengañados, sino que tenemos que afiliarnos masivamente.

Hay que dar vida a las secciones sindicales de fábrica, a los sindicatos locales y comarcales. Tenemos que elegir para las direcciones a los compañeros que más han destacado en esta huelga.

Tenemos que fortalecer las corrientes de oposición de izquierda que se dan en su interior; apoyar a esa izquierda sindical que está contra el consenso y los pactos a espaldas de los trabajadores.

Sólo así los trabajadores verán a los sindicatos como a sus organizaciones. Las que le sirven para luchar y defender sus intereses. Este es el objetivo en el que están empeñados todos los militantes de LIGA KOMUNISTA IRAULTZAILEA.

