

EUTSI ZUTIK!

N. 297

Otsailaren 17-etik 24-era

mundu guztiko langileok elkar gaitezten!

LKI
IVinternazionala

Benegas-ek dioenez, atentaturik dagoen bitartean ez dira parte izango

PSE-PSOE-k "bakearen mahaian" parte ez dute hartuko

Antza, PSE-PSOE ez da jarriko Garaikoetxea Jaunak proposaturiko elkarriketa mahaian. Bere idazkari orokorrak, Txiki Benegas-ek Tolosan joandako larunbataren atentatuaren ondoren argi azaldu da "Garaikoetxea-k jarri izan dituen baldintza berriak —esan du Benegas-ek— berriro ere ETA-k hautsi ditu" eta gehitu du: Espero dugu Eusko Jaurlaritzaren lehendakariak uler dezala eta eskatzen diogu ez dezala alderdi sozialista egoera honetan HB-rekin mahai batetara deitu.

PSE-PSOE-ren idazkari orokorrak epitafioa jarri dio gaiari: "Bakeak baditu beste bide batzuk" esan du.

Funtsezko arazoa

Txiki Benegas-ek, bere komunikatuan ez du gehiago esan "beste bide batzuk" horretaz. Baina argi utzi du bide horietan HB-k ez duela parte hartzen: "Ikuspuntu honetatik, berriro esaten du PNV-rekin elkarriketan jartzeko borondatea duela, eta beste indar politiko euskaldunekin, bortxakeria arbuaitzen dutenak, gure herriaren arazoko ebazteko".

Beste alde batetik, PSE-PSOE-ren jarreraren, berriro ere ikusten da —aste batzuk direla— xede nagusi gisan agertzen dena: politiko eta sozialki baztertu, ez ja ETAm HB baita. "Egoera honetan —esan du Benegas-ek— Garaikoetxea Jauna-ren proposamenak lortzen ari da hain arriskugarria den HB-ren politiko legitimazioa, honek dakartzan beste guztiarekin".

Hau da lehenengo funtsezko arazoa. U-28tik PSE-PSOE-ren zuzendaritzak Euskadin HB den korrante erradikalaren ahultzea eta baztertua bila dabil. Haseran "Eta-ren aurkako fronte"en bitartez gura izan bazuen egin (Errenteriako atentatuaren ondoren) honezkero HB-ren ofentsiba giza aurkezten du.

Eta, edozein modutan ere, arrazoi pixkat duen edozeinek badaki hizketarako gai den "politiko normalakuntza" hori ezin dela burutu, nola edo hala, HB-ek mahairatzen dituzten exijentzietan erantzun gabe ezta koalizio hori euskadiko indar soziala bat bezala kontuan ez bada hartzen. Zentzu honetan askoz ere zentzundunagoa daz Garaikoetxearen jarrera Benegasena baino.

Baina "zentzun" diplomatikoak baztertera —eta hau da funtsezko bigarren arazoa— HB-k suposatzen du baina ere ezker iraultzailetik ETA-ren ekintzen aurka gaudenentzako badaudela arazo politikoak konponbiderik ez dituen artean "normalakuntza" ezinezko dela: Errepresioa eta nazional zapalkuntza. PSE-PSOE-ren xedea arazo hauen gainean lurra botatea (hau posible bailitzan!), autodeterminazioa eskatzeko giroa ezinezkoa izan dadin. Zeren eskari demokratiko horrek, demokratiko eta langileen defentzailetzat bere burua aitortzen duen Gobernuarentzako, gobernu den aldetik gogo erazten bait dio bere eskuan duena gauzatu gura ez duela: herri baten antideokratiko errepresio eta zapalkuntzarekin amaitu.

Funtsezko hirugarren arazoa, PSE-PSOE-ek aurkeztu dituzten "pakerako beste bideetan" datza. Barri-nuevo egindako deklarazioen on-

doren, mundu guztiak Martin Villarekin daretzen baitu, Polizia Nacional delakoaren super-koartelak martxan jarri ondoren, etab. Txiki Benegas-ek berak iragarri du bere 5 puntu-ko pakearen plangintza.

- Teknika Polizialak hobetu
- Informazio zerbitzuak hobetu
- Frantziarekin lankidetasun gehiago.
- Estatua sakontzea
- Hertzaina martxan jartzea.

Euskadiren istoriak argi utzi du, beharbada. Naskatzeraino errepresioak hobatzearan bideak ez duela balio bakerako. Istoriak —azken urteotan batez ere— argi utzi du bide horrek beti indartzen dituela pakearen ari-rio dien jarrerak: kolpistenak.

Liskar gehiago Euskadin?

PSE-PSOE-ren jarrerak areagotu egin ditu herri eta langile mogimenduen barruko liskarrak. Gobernuak ta beroren alderdiak euskadin, antza denez prest daude poliziaren presentzia indartzeko eta beraien— botua eman dietan langile sektoreak geroago eta gehiago estatuak nazionalismo erradikalaren aurka adaraman burrukan euskarri giza murgiltzeko.

Txiki Benegas-ek berak hala dio "borroka luzea eta gogorra izan laiteke, baina argi izango dugu aurrera egitekotan terrorismoa amildu egingo dela estatu demokratikoaren aurrean".

Ahalezkoa da "pakearen mahaian" gabrikotasuna lor dezala berriro; baina oraindik ez behintzat, orain aste batzuk herri langileen hainbeste espektatiba sortu zuenak, orain irten biderik gabe datza. Eta oraindik



La Comisión Ejecutiva del PSE-PSOE reunida el día 14, dió el NO definitivo a la Mesa.

txarragoa, dena egoera berri honetan PSE-PSOE eta HB-ren arteko bizkarrak areagotu dira. Honen ondorio-rik gaiztoena, erakunde politiko biak euskarritzen duten sektoren elkarriketa posibilitatea elkar erazotzeko bilakatu direla.

PSE-PSOE-ren zuzendaritzat, ezagutu egin behar da, mahiak zekartzan "erantzukizunetatik ihez egin du", berari botua eman zion sektorearen aurrean negoziaketan apurtzaila legez agertu da oraindu duen gauza bakarra Euskal populazioaren beste sektoreetan —PNV barru— sortu duen dezeptzioa, hauek Felipe Gonzalesen gobernutik UCD-en gobernuak eskeini ez zituen euskadirako

konponbideak itzaroten dituzten.

Bai PSOE-ren alde egite honetan, baita herri langile barruan liskarrak bere sortzen jarri behar dira ETA-ren erantzukisunak. HB mahian izatea berorretarako izan zuen jarrera, etab., egoera on bat sortu zuten "euskadin gertatzen denez" argitasunak emateko, bai euskal langileen eta bai estaduko langileen artean. Ekintza militarrek berriro ere artifizialki murrututa eraike dute estaduko langileen, euskadiko nazional eta demokratiko eskazunentzako beharrezko den elkartasunerako, era berean lagundu egindute nazionalismo erradikalak herri langile beste sektoretatik isolatzera.

"ASTE GORRIA" de LKI en Bilbao

La próxima semana se van a celebrar en Bilbao en la Biblioteca Municipal de la c/ Bidebarrieta —junto a El Arenal— una serie de conferencias que se engloban bajo el título genérico de "ASTE GORRIA".

La idea que nos empuja al organizar esta actividad es realizar una reflexión sobre temas de actualidad pero que a veces desborda nuestro quehacer cotidiano.

Las charlas se realizarán los próximos días Lunes (21), Miércoles (23) y Viernes (25), y los temas se distribuyen de la siguiente forma:

*LUNES (21): "MILITARISMO Y CARRERA ARMAMENTISTICA" a cargo de JESUS ALBARRACIN, miembro de la dirección de LCR.

*MIÉRCOLES (23): "SOCIALDEMOCRACIA Y MOVIMIENTO OBRERO" por Daniel BENSALD, dirigente del Mayo-68 y actual dirigente de la IV Internacional.

*VIERNES (25): "EL GOLPISMO Y LA CUESTIÓN MILITAR EN EL ESTADO ESPAÑOL" por MIGUEL ROMERO dirigente de la IV Internacional y de la LCR.

Como veis los temas son de actualidad. Lo que necesitamos ahora es ese esfuerzo de todo el mundo para invitar a los amigos y amigas de LKI. De quienes creen que la reflexión y la discusión sincera son hoy más que nunca necesarias.

Estas charlas se integran asimismo en la actividad que LKI en el aniversario del 23-F va a desarrollar contra el Golpismo, por la depuración de los golpistas y por las libertades.

EUTSI ZUTIK!
LKI
Liga Komunista Iraultzailea IV Internazionala

Nuevos juicios por aborto en Bilbao



Quando criticamos la tibia reforma legal propuesta por el PSOE para el aborto lo hacemos fundamentalmente porque sabemos que va a dejar fuera a la mayoría de las mujeres que, a falta de medios económicos y de información, son ahora el grueso de las que abortan clandestinamente. El aborto debe ser libre, a decisión de la mujer y dentro de la red sanitaria. Esto es muy importante. Tanto que, en Vizcaya, siguen haciéndose procesos contra mujeres a partir de denuncias hechas por médicos del Hospital de Basurto. En este momento hay dos procesos en marcha.

USANDIZAGA es el jefe médico de ginecología del Hospital de Basurto. Hace pocos días ingresó una joven en grave estado. Un aborto casero le provocó una perforación del útero. El médico que le atendió no le denunció, pero su jefe, Usandizaga, se encargó personalmente de hacerlo. La mujer que le hizo el aborto está en la cárcel de Basauri y ambas pendientes de un próximo juicio.

Por otra parte el 4 de marzo se celebrará en Bilbao un juicio contra cuatro mujeres acusadas de prácticas abortivas. Una de ellas por practicar los abortos, otra por haber interrumpido su embarazo (madre de 5 hijos de distintos hombres), y otras dos por cómplices: una por darle la dirección y otra por acompañarle. Todas del barrio de Santutxu.

La discusión puede culminar con su entrada en CC.OO

BOLETIN DE DEBATE

ANTE EL FUTURO DEL SINDICATO UNITARIO



ENERO - 1983

A pesar de la crisis que ha sufrido el Sindicato Unitario en todo el Estado y que ha terminado con su práctica desaparición, algunos sectores se han mantenido organizados en Gipuzkoa. En Eibar, Herrera y particularmente en Irún, el SU ha continuado con su actividad sindical y su implantación sigue siendo importante. Como tal sindicato ha obtenido 38 delegados en las pasadas elecciones, la mayoría en Irún.

Sin embargo, estos núcleos no son ajenos a la crisis general del sindicato y por ello el Secretariado local del SU de Irún ha abierto un debate en profundidad acerca de su futuro. Lo más importante de este debate, al margen de una solución colectiva y de evitar, por encima de todo, que se dilapiden años de trabajo en salidas individuales.

El boletín de debate editado para la discusión recoge una presentación y tres aportaciones, así como un texto remitido por CCOO a petición del sindicato, petición que extendieron a LAB sin recibir respuesta.

En la PRESENTACION, el Secretariado valora la situación del SU como de "incapacidad organizativa, descenso paulatino pero continuo de afiliados y por tanto de ingresos, nula participación sindical de los afiliados y los delegados, falta de entusiasmo, de perspectiva sindical etc...".

Llama la atención sobre el hecho de que "cualquier posición política o sindical ha de cubrir una doble vertiente: QUE SEA JUSTA Y QUE ESTE AJUSTADA A LA SITUACION... El error más grave que se puede cometer es pensar en salidas atemporales, fuera de lugar, estofonales que no tengan más empuje que nuestra propia situación o lo que nos gustaría que pasaría... Es preciso reconocer con valentía que no existen variantes que puedan orientar a los colectivos que subsisten del SU a algo diferente de la dinámica de descomposición y frustración... tenemos la experiencia de que mantenernos como un Colectivo aislado de signo localista... es necesario meditar lo que hacemos pero nunca y por nada seguir como estamos..."

"Mi alternativa es entrar como colectivo en CC.OO con la idea de seguir defendiendo las ideas y formas por las que siempre hemos luchado"

El Secretariado considera que un sindicato ha de tener "masas con conciencia asociativa no militante" y una "militancia politizada que dirija el sindicato", cuestiones vitales que no se dan en el SU, por lo que abren un debate "en el seno de todas las estructuras intentando sumar a la provincia y de contacto con otras fuerzas sindicales para estudiar sus posiciones". El resultado es el boletín y las reuniones y asambleas que vienen realizando".

Las aportaciones

En la primera de ellas, JM. Peña (miembro del Secretariado y delegado de TESA) considera que "Hoy es absolutamente imposible mantener el SU de Irún, llegaría un momento en que nos convertiríamos en un despacho laboralista... sin ningún planteamiento sindical que llevarnos a la boca... el riesgo que corremos es muy peligroso, al cabo de seis meses podemos acabar todos dispersados..."

"Desde mi óptica personal la única alternativa existente es la integración en bloque en CCOO y seguir manteniendo nuestra identidad específica dentro de dicha central, y digo CCOO y no UGT, ELA, LAB por las experiencias que todos hemos vivido y los conocimientos que mínimamente tenemos de ellos".

"CCOO nos ofrece la posibilidad de mantener nuestra identidad, puesto que se dan una serie de condiciones... la grave crisis del PCE, la integración de colectivos que antes militaban en el SU, la existencia de una corriente de izquierda en su seno (caso LKI)..."

"Digo entrar en bloque, se trata de eso, de formar un bloque, una co-

rriente en el seno del sindicato... manteniendo nuestra independencia en las fábricas y secciones sindicales donde tenemos influencia y a la vez manteniendo un contacto constante para que no acabemos siendo un todo amorfo en el seno de CCOO..."

"Y sobre todo intentar mantenernos juntos con la esperanza de que sea una experiencia positiva; en caso contrario siempre cabe la salida del sindicato y andar de independiente por la vida pero eso es lo último, esperemos que no sea así..."

Por su parte JL. Santamaria (del secretariado y delegado de URI) parte de que "después de 4 años de existencia del SU no es que no tenga lógica de existir, sino que no existe... no hemos logrado confluir y organizar los movimientos de delegados por culpa de los sectarismos, ese movimiento era nuestro principal objetivo y se ha venido abajo..."

"La realidad del Movimiento Obrero es diferente, al margen no nos podemos defender los que estamos dispuestos a defender nuestros intereses. Existen dos grandes sindicatos, UGT y CCOO, luego ELA y LAB; este último podría haber jugado un papel importante al ser potencialmente mejor organizado y reunir unas condiciones no pactistas que confluían con los nuestros pero su sectarismo y condicionantes a la hora de realizar trabajo sindical son muy cerradas. Quedan dos caminos, irnos a casa o entrar en alguno de estos sindicatos, CCOO o UGT..."

"Sabemos que las direcciones nos van a jugar malas pasadas, sus organismos burocráticos también pero no queda otra opción. Personalmente pienso que CCOO al no ser el sindicato del gobierno podrá hacer más presión y hay más libertad de tendencias..."

Finalmente el documento "POR UNA VIA UTIL PARA UNA SALIDA COLECTIVA" Sebas UROS (Responsable de Organización del SU y delegado de URI) hace una valoración más exhaustiva del problema:

"Hace dos años y medio defendí la entrada en LAB. Hoy considero que LAB, se ha encerrado más en su sectarismo restringiendo su campo de trabajo sindical"

"Sobre la situación actual tenemos una idea pesimista; la victoria electoral del PSOE no pretende ni resolverla los graves problemas... La esencia reformista de su política es insuficiente para responder a las necesidades populares; a pesar de ello, los cambios que en cierta medida se tienen que producir sirven para el desarrollo de posiciones combativas si estas perseveran en la actual situación de reflujo... La ofensiva burguesa empezada con los Pactos de la Moncloa no ha concluido, la interminable cadena de pactos... ha creado una falta de perspectiva de lucha, de resistencia, ha creado división entre las filas obreras, entre los sectores animados por un cierto espíritu de lucha y sectores conservadores preocupados por el temor enorme

al chantaje del puesto de trabajo, así como un crecimiento de la insolidaridad y el corporativismo... Entre los sectores más avanzados se dan fenómenos contradictorios siendo lo más dominante la confusión y desmoralización... sin embargo, aunque cada vez menos, existen sectores que reaccionan hacia una mayor radicalización, principalmente cuando sienten las medidas del capital en sus propias carnes..."

"La plasmación práctica de mi salida del SU es entrar a formar parte de la corriente de izquierda de Comisiones Obreras"

"... Es precisamente el sector más combativo, en su disgregación, confusión y por su limitada acumulación de fuerzas el que más acusa la ofensiva capitalista..."

"Si añadimos las importantes variantes que se van a dar con el gobierno socialista, las futuras medidas que en cierta medida ya estamos viendo, la eminente derechización y el papel desmovilizador que la UGT va a jugar, la ofensiva de la CEOE volcada en apoyo del sector mas reaccionario de la sociedad, AP, se verá que es vital preparar una posición práctica que evite que seamos convidados de piedra a este panorama social..."

"Desde hace tiempo hemos defendido a ultranza la unidad de los sectores dispersos del sindicalismo de clase en Euskadi; entendimos esto como la iniciación ininterrumpida de un proceso asambleario desde las fábricas y delegados que orientase o pusiese en la palestra un tipo de unidad diferente a las habidas hasta ahora; esta alternativa justa pero química e irreal hoy es imposible... las asambleas de izquierda en otro tiempo tan pujantes y dinámicas están enmarcadas hoy en un camino que les lleva a su total y absoluta desaparición; se ha formado otra nueva organización sindical por parte de sectores salidos de CCOO pertenecientes al EMK que se denominan CAES que acentúa aún mucho la ya de por sí enorme dispersión y sectarismo existente en el conjunto de la izquierda sindical y si añadimos el abandono de las Asambleas de Delegados de LAB, agudizando con ello su sectarismo y su idea de intentar capitalizar el voto político a HB dentro del movimiento sindical, no es de extrañar que los pocos sectores de independientes que acudían a estas asambleas se encuentren desmoralizados y sin perspectiva de futuro..."

"Ante esto, ¿qué objetivos nos podemos trazar? ¿cómo podemos establecer un trabajo eficaz que no nos lleve a corto plazo a la frustración? Es evidente que como colectivo no podemos continuar; al otro lado nos encontramos con los sindicatos y aunque sigamos pensando que hay muchos no afiliados, tenemos que reconocer que los sindicatos son el lugar de organización de la mayor parte de la vanguardia obrera; los últimos resultados de las Elecciones Sindicales son un fiel reflejo de esto; además es preciso reconocer que por ejemplo en las CCOO actualmente se está produciendo el mayor fenómeno de radicalización conocido desde la legalización, y esto abre interesantes posibilidades de trabajo en torno a corrientes e ideas combativas y de izquierda... la mayoría de las experiencias europeas y en nuestro país demuestran que en ausencia de un importante ascenso de masas, los sindicatos son las únicas organizaciones de la vanguardia obrera amplia que son capaces de existir y de trabajar establemente..."

Por qué en CCOO

"Dentro del espectro sindical donde podemos encuadrar nuestra filosofía o forma de hacer sindicalismo puede ser coincidente en dos opciones: en estas serían agruparnos en LAB o en las CCOO, desechando de entrada a la UGT, totalmente monopolizada por el PSOE para cumplir así la misión de apéndice de la política gubernativa y ELA por su burocratización y pocas posibilidades de trabajo..."

"Es el sector más combativo el que, por su limitada acumulación de fuerzas, más acusa la ofensiva capitalista"

"A pesar de haber defendido hace ya dos años y medio la entrada en LAB, hoy considero que esta salida es totalmente impropia; a medida que ha pasado el tiempo LAB se ha cerrado mucho más en su sectarismo y en su carácter de apéndice de KAS, HB y de ETA obligando con ello a restringir su campo de trabajo sindical; para mí no hay duda de que, a pesar de coincidir en muchos aspectos políticos con LAB y HB, en lo referente a la práctica sindical cotidiana sería prácticamente imposible desarrollar o poner en práctica el tipo de sindicalismo que hemos aprendido, desarrollado y defendido en la experiencia de tantos años del SU; la idea de organización sindical que siempre hemos defendido es algo mucho más amplio que el que todos comulgamos con unas mismas ideas políticas, es algo que tiene como base el pluralismo ideológico y político, la democracia real y de base y la militancia activa y consciente, y esto concretando en LAB, desde mi punto de vista no está garantizado".

"Mi alternativa es entrar como colectivo en CCOO de Euskadi, integrándonos en ellas con la clara idea de seguir defendiendo con valentía y decisión las ideas y formas por las que siempre hemos luchado... En CCOO se está viviendo un proceso importante e interesante; no podemos verlo como algo ajeno... CCOO nació también con nuestro esfuerzo; debemos situarnos en un puesto de combate para hacer, no solo de CCOO sino de todos los sindicatos, que defiendan con mucha honradez y valentía los intereses de los trabajadores..."

"Y también hay que decir que la izquierda sindical está presente dentro de los sindicatos reformistas;

nosotros que en su día optamos por trabajar fuera de ellos siempre hemos sabido reconocer ésto y jamás desde la óptica de los que levantamos y forjamos el SU desde las promotoras, lo hicimos con el afán de potenciar unas siglas, sino un tipo de acción sindical que hoy, recapitando, puede muy bien encuadrarse dentro de CCOO. Así pues tenemos que quedar muy claro: RENUNCIAMOS A SEGUIR MANTENIENDO UNA SIGLA QUE YA HA MUERTO PERO LUNOSIA JAMAS A NUESTRA FILOSOFIA Y PRACTICA SINDICAL REVOLUCIONARIA"

"La plasmación práctica de mi salida es entrar a formar parte de la corriente de izquierda de CCOO, orientado en dos direcciones: nos proponemos hacer un trabajo práctico real de oposición a cualquier línea reformista que pueda marcar la dirección de CCOO, defendiendo una línea combativa respaldada con nuestro trabajo sindical y el intentar con miles de trabajadores honrados cambiar la línea del sindicato a los niveles que nuestra acumulación de fuerzas pueda lograr".

"Las Asambleas de Izquierda están enmarcadas hoy en un camino que les lleva a su total y absoluta desaparición"

"En el caso de que el conjunto de nuestro colectivo decida entrar en CCOO nos marcaríamos, desde mi punto de vista, las siguientes condiciones mínimas:

- 1.- Reconocimiento de la antigüedad del SU.
- 2.- En las fábricas y centros de trabajo donde los afiliados del SU se integren en CCOO el asesoramiento se hará por los cuadros provenientes del SU.
- 3.- Libertad de inclusión en los órganos de representación en orden a la representatividad de los que se integren del SU a todos los niveles.
- 4.- Inclusión de un miembro del SU a nivel provincial en la ejecutiva de CCOO de Gipuzkoa.
- 5.- Mantenimiento de las Escuelas sindicales de Delegados, con posibilidad de integración de los nuevos compañeros/as de CCOO.

Con todo esto y si el debate culmina en esa integración en CCOO, hay que esperar que la Unión Provincial de CCOO acepte todas ellas sin problema alguno; esta incorporación lo merece.

Al ca Euskadi brecha co momento un Gobie entiende quienes se gansterism Padres de siquiera a al interés

La fa negativa o tar la pro las FAPA ahora de e sectores e las muestr semanas c a aparece como la r ba, han s Comité de sidad de huelga a t sores.

A la este plant de la prov

Esta manifestac ña el día agrupó a r la culmina trabajador mos duran defender r y el cobro

Balancede

Algo en toda h que hay e experienci los métodos nen una

Los Soria, ent día que quedarse e paredes de perjuicio a pios traba

del necesi tábamos e del capita 525 traba pero que r los hombr las consec del capita.

Necesari que lucha nuestro, pe ro, para no do tantas con nuestr buir de alg ción de la llantes pági ria del mo

Los r

UN TE RA

dos, han hemos co escrita, co en la call fábricas, b nuestra lab

Enseñanza General Básica

La huelga ha finalizado; la lucha continua

Al cabo de un mes de huelga, las Asambleas de Profesores de EGB de Euskadi ha decidido volver al trabajo tras valorar que mantenerse en los Euskadi como proponían algunos sectores no era lo más adecuado en estos momentos: desenganche de Gipuzkoa. Su lucha ha sido una pelea dura contra un Gobierno -Vasco- caciquil y un consejero de Educación -Etxenike- que entiende la democracia como el ejercicio de la porra y la manguera contra quienes sólo pedían negociar. Y no sólo eso. Ha sido una huelga contra el gansterismo practicado por el Gobierno Vasco a través de la Asociación de Padres de Euskadi. Y la razón de todo este montaje grotesco no responde siquiera a la gravedad de los objetivos planteados por los maestros. Responde al interés del PNV por cargarse la Escuela Pública.

La falta de expectativas tras la negativa del Gobierno Vasco a aceptar la propuesta de negociación de las FAPAS, la imposibilidad por ahora de extender el conflicto a otros sectores de la enseñanza pública y las muestras de cansancio que tras 4 semanas de huelga activa empezaban a aparecer en algunos sectores, así como la retirada de Gipuzkoa y Araba, han sido la causa por la que el Comité de Huelga considere la necesidad de un replanteamiento de la huelga a todos los claustros de profesores.

A la vista de los resultados de este planteamiento en el que la mitad de la provincia de Bizkaia estaba por

continuar y la otra mitad por entrar, el Comité de Huelga propone la desconvocatoria de la misma en la última Asamblea provincial realizada el lunes día 14. Hasta este momento la unidad tanto del Comité de Huelga como el conjunto de la Asamblea ha sido el elemento más destacable y es entonces cuando aparecen las divisiones, no se ven perspectivas, y tampoco se quiere desconvocar.

En qué condiciones plantea el Comité la desconvocatoria de la huelga? El Comité entiende que no se han conseguido los objetivos por los que habíamos salido, entiende que la mejor forma para defenderlos es la huelga, pero entiende también que es

mucho más efectivo un repliegue a tiempo para no desgastar fuerzas y no perder el grado de unidad y organización que en la huelga hemos logrado. Y este repliegue significa una continuación de la lucha, por otros medios, más débiles frente a la huelga, pero posibles y realistas.

La entrada se plantea encaminada a la consolidación de los siguientes ejes:

- 1.- Seguimos exigiendo nuestro derecho a negociar y mientras no se negocie el calendario mantener el nuestro.
- 2.- Se tratará de mantener la estructura organizativa que hemos puesto en pie durante la huelga, claustro a claustro, zona a zona, y el propio comité de huelga.
- 3.- Desconfiamos de la "negociación" prometida por el Gobierno Vasco tras la normalidad escolar. Ya en las conversaciones que con el Gobierno Vasco se mantengan, defenderemos nuestras reivindicaciones como las hemos defendido durante la huelga.
- 4.- Se hará un seguimiento de la



El Gobierno Vasco inauguró la Ertzaina contra los Maestros.

"negociación" y el Comité valorará la necesidad de presiones puntuales de cara a la misma, bien con paros, jornadas de lucha, manifestaciones, etc.

- 5.- Está ya en marcha una campaña de defensa de la Escuela Pública y por la defensa de nuestros derechos sindicales, campaña dirigida expresamente contra el PNV

y su política educativa.

Esta campaña que ya se ha iniciado en prensa y radio, financiada con la aportación de 1.000 ptas. por huelguista culminará con un acto central de cara al público, en el que se contará con el apoyo de partidos, sindicatos y se pedirá un posicionamiento a los ayuntamientos en favor de la Escuela Pública.

TRIBUNA

Ignacio Soria, S.A.

Ni un paso atrás contra el terrorismo patronal.

Esta fue la consigna central de la manifestación que tuvo lugar en Iruña el día 29, esta manifestación que agrupó a más de 7.000 personas, fue la culminación de la campaña que los trabajadores de Ignacio Soria realizan durante 40 días de huelga, por defender nuestros puestos de trabajo y el cobro de nuestros salarios.

Balace de 50 días de huelga

Algo importante y fundamental en toda huelga, es la actitud con la que hay que encarar toda pelea; la experiencia nos ha demostrado que los métodos de trabajo a utilizar, tienen una importancia fundamental.

Los trabajadores de Ignacio Soria, entendimos desde el primer día que nuestra lucha, no podía quedarse encerrada entre las cuatro paredes de la fábrica, no sólo por el perjuicio que nos traería a los propios trabajadores, sino porque además necesitábamos de la solidaridad del conjunto de trabajadores; necesitábamos explicar que la ofensiva del capital, hoy se concreta en los 525 trabajadores de Ignacio Soria, pero que mañana serán muchos más los hombres y mujeres que sufrirán las consecuencias de esta política del capital.

Necesitábamos decirnos que hay que luchar por defender lo que es nuestro, para que no aumente el paro, para no acabar como han acabado tantas y tantas fábricas, es decir: con nuestra lucha queremos contribuir de alguna manera a la reactivación de la clase obrera, que tan brillantes páginas ha escrito en la historia del movimiento obrero navarro.

Los métodos de trabajo utiliza-



Comité de Empresa de Ignacio Soria, trabajadores, asociaciones de vecinos, etc.

A modo de conclusión, hay que decir que los trabajadores de Ignacio Soria hemos asistido a unas 50 asambleas de fábricas, asambleas en Puente la Reina, Estella, Tudela, Rentería. Se han visitado los barrios de Pamplona con el popular andamio, se ha promovido una samblea de delegados y delegadas de navarra, con la asistencia de 225 personas, hemos presentado mociones en diferentes ayuntamientos. La solidaridad económica ha estado presente en esta primera etapa, habiéndose recogido algo más de un millón de pesetas, terminando esta primera fase de nuestra lucha, con una gran manifestación que ha servido para afianzarnos más en la dura lucha que tene-

analizando los pasos a dar. Llegando a la conclusión que era necesario dar un salto cualitativo en la lucha.

Así como la huelga cumple más de 50 días, los trabajadores nos hemos decidido a realizar una marcha a pie hasta Madrid. Para exigir a la administración que no sea cómplice de este empresario, que intenta a través de un expediente de rescisión de contratos, echar a la calle a 525 trabajadores. En definitiva para ampliar más el movimiento de solidaridad activa del conjunto del pueblo trabajador.

Ningún medio, ninguna ayuda, ningún esfuerzo es desdeñable, por encima de barreras organizativas o diferentes modos de pensar, los hombres y mujeres que tienen voluntad anticapitalista deben apoyar esta lucha porque no sólo somos los trabajadores de Ignacio Soria, ahí están todos los expedientes, planes de viabilidad, en los que se ven inmersas muchas empresas, ahí están como olvidarlo esos miles de parados y paradas, ahí está un movimiento obrero capaz de generar brotes de rebeldía y ahí está ¿por qué no? la posibilidad de empezar a responder con mayor fuerza y de forma más generalizada a las agresiones del capital.

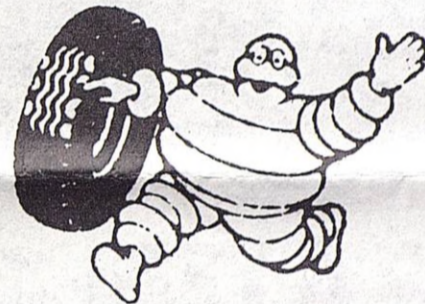
César Izco

Jesús Lanedo

Francisco Larraona

(miembros del Comité de Empresa)

Huelga en Michelin de Lasarte.



A finales de 1982 se celebraron en Michelin Lasarte elecciones sindicales. Hubo dos colegios, el de especialistas y técnicos; en el primero los resultados dieron como mayoritario a CCOO que obtuvo 8 delegados. El resto de las mesas obtuvieron los siguientes resultados: UGT 2, ELA 4, LAB 3 e Independientes 3. Por lo que respecta a la mesa de técnicos, los independientes obtuvieron mayoría con 6 delegados y LAB obtuvo 1.

Es con este Comité con el que se empieza a negociar el convenio del 83. El dato sobresaliente de esta negociación es que la dirección abandona su lenguaje paternalista y saca a relucir su verdadera de empresa multinacional. Y sus primeras declaraciones cubren el objetivo de ofrecernos una muestra de cómo marcha la multinacional en Europa. Así nos cuentan que en Belfast han cerrado una factoría con 1.800 trabajadores; además, más de 4.000 trabajadores (1.100 técnicos-administrativos) han sido despedidos con diversas medidas en las factorías de G. Bretaña. Y todo esto para "situarnos" a la hora de informar que también en el Estado Español los trabajadores de Michelin viven un clima de inseguridad (Lasarte, Gasteiz, Aranda, Almería, Valladolid).

Hace tiempo que la dirección de la empresa viene realizando expedientes de regulación de empleo (3.000.000 ptas) a quien pida la baja voluntaria. Ofrece también Jubilación a los 60 años. Y todo ello combinado a medidas de aumento de productividad a través de diversos métodos.

Su actuación en este convenio es pues, claramente ofensiva. Y eso queda reflejado en la mesa negociadora.

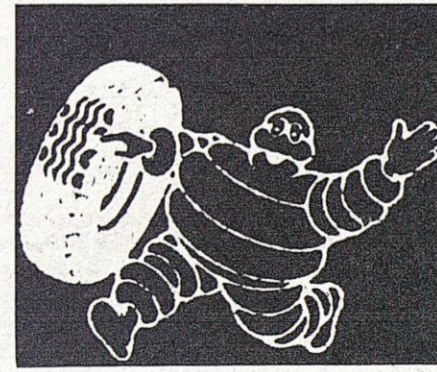
La propuesta del Comité

El comité llevó a la mesa una plataforma que recogía los siguientes puntos fundamentales: 40 horas de lunes a viernes, y el IPC más dos puntos. La respuesta de la empresa a esta propuesta fue de cerrazón absoluta proponiendo que podía rebajar la jornada individual por trabajador, pero siendo acompañada de una ampliación de la jornada de producción mediante el 4º turno y la salida a las dos de la tarde los sábados. Postura ésta que fue rechazada de plano por el Comité, que convoca Asamblea en la que se decide realizar tres días de huelga: el 16, 23 y 24 de Febrero. Esta propuesta que el Comité la realizó por una amplia mayoría -sólo votaron en contra 2 delegados amarillos- fue aprobado por 597 votos a favor y 114 en contra con 16 abstenciones y un voto nulo.

Conviene destacar en la Asamblea la intervención del Comité de Empresa que invitó a los trabajadores a defender su huelga y su democracia contra quienes no la respetan o intentan destruir la huelga.

LKI de Michelin junto con sus simpatizantes creemos que a pesar de ser negativo que hayan rebajado su plataforma sobre jornada (de 40 horas a defender la que ahora tenemos), creemos que es positiva la manera que ha tenido el Comité de Empresa de plantear la huelga y de animar a los trabajadores a defenderla, pues sólo por este camino de lucha y movilización se podrá frenar los planes de la patronal y de relanzar el movimiento de Michelin hoy por hoy decaído.

Corresponsal



dos, han sido muchos y variados: hemos combinado la propaganda escrita, con nuestra presencia activa en la calle, el trabajo directo en fábricas, barrios, pueblos, apoyando nuestra labor, en el conjunto de los

mos por delante.

Salto adelante en la lucha

A partir de la manifestación del día 29, los trabajadores de Ignacio Soria, hemos estado discutiendo y

18 de Febrero

Huelga General en el Bajo Deva

CC.OO., ELA, UGT y LAB han convocado huelga general en Bajo Deva. La movilización obrera y popular generalizada es una necesidad para quienes vivimos de nuestro trabajo y se nos amenaza con la catástrofe de la destrucción masiva de empleo, con la miseria generalizada por el desmantelamiento de sectores productivos enteros: máquina-herramienta, sector armero, máquina de coser, tornillería, herramienta manual.

Quienes hemos colaborado y lo seguimos haciendo en el impulso de esta movilización hemos recibido el impacto muy reciente de la gran huelga general de Gijón. Una huelga contra la brutalidad de un sistema que es capaz de arrasar una geografía industrial al ritmo de sus intereses y sus crisis macroeconómicas. Y de una administración que ha encauzado esta agresión.

Nuestro punto de vista es coincidente con el sentimiento de muchas y muchos trabajadores: no hay soluciones fáciles. No hay soluciones que no vengan, hoy por hoy, de la mano de lo que nuestra protesta. Y sabemos que ayer en Gijón, el día 18 Bajo Deva, quizá más adelante Vigo, no pueden ser otra cosa que la avanzadilla de una movilización unida y generalizada de toda la clase obrera vasca y del estado español. Adelante!

CCOO, ELA, UGT, eta LAB-ek greba orokorrarako deia egin dute Deba Behean. Herri eta langileen mobilizazio orokorra beharrezkoa dugu gure lanbidetik bizi garenok, lanpostu-deuseztearekin mehatxaturik bizi garenok. Mobilizazio hau aurrera atera dadin lan egiten ari garenok Gijon-eko greba orokorraren eragina eta bultzakada jaso dugu. Geografia oso batekin bukatzeko kapaz den sistimaren aurkako greba.

Geure ikuspegia-Zutik! berezi honetan azaltzen duguna-langile askoren sentimenduarekin bat dator: ez dago irtenbide errezik. Irtenbideak mobilizazio eta protestaren eskutik datoz. Eta badakigu, atzo Gijon, 18-an Deba, eta geroago, beharbada Vigo, Euskal Herri eta Estatu osoko langile klasearen mobilizazio batukoi eta orokorraren bangoardia izan daitekela. AURRERA!

Las cifras del PARO SALVAJE

81/83

Enero 81	Paro registrado	Menos de 25 años	De 45 a 60 años	Primer empleo	Metal	Hombres	Mujeres	Suspensión temporal	Reducción jornada
Bajo Deva	2.019	1.311	147	961	661	1.228	791	51	
Guipúzcoa	29.033	16.677	3.262	10.151	5.268	18.343	10.690	1.984	7.048
Enero 83									
Bajo Deva	3.564	2.203	366	1.489	1.367	2.173	1.391	328	3.700
Guipúzcoa	36.050	20.939	4.050	14.222	6.530	21.997	14.053		12.000

Comentario: En estos dos años el paro en Guipúzcoa se ha incrementado un 24%. En la zona el 76%. En ese fuerte incremento destaca el de los parados de 45 a 60 años cuyo número se ha doblado (150%) así como el de los parados del Metal, que también se dobla (100%) mientras en la provincia no tienen un incremento particular.

EMPRESAS EN REGULACION DE EMPLEO

1981 Guipúzcoa	962 empresas	35.000 trabajadores
Bajo Deva	50 empresas	2.000 trabajadores
1982 Guipúzcoa	580 empresas	27.500 trabajadores
Bajo Deva	65 empresas	3.700 trabajadores

Comentario: Mientras en 1980 (1.060 expedientes) el número de expedientes decae en Guipúzcoa, e incluso el de trabajadores afectados, en esta zona, por el contrario crece, afectando casi al doble de trabajadores, disparándose el número de trabajadores en regulación y suspensión temporal.

En este mes de febrero la situación se ha deteriorado aún más rápidamente por la crisis agudizada del sector armero y de la máquina-herramienta, en los que numerosas empresas han solicitado cierres temporales e incluso rescisiones colectivas y liquidaciones. En enero de 1983 hay un total de 4.000 trabajadores en regulaciones y suspensiones, casi 1/3 del total de Guipúzcoa.

CUADRO REPRESENTATIVO DE LA CRISIS DE LOS PRINCIPALES SUBSECTORES DEL METAL DEL «BAJO DEBA»

SUBSECTOR	N.º TRABAJ.	N.º EMPRESAS TRABAJ. AFEC.	PRINCIPALES EMPRESAS	PLAN RECONV.
Armero	1.300	60	800 Aguirre y Aranzábal, Laurona, Lambert, Ugartexea	No
Máquina herramienta	2.217	60	1.088 Lagun, Kondia, Arriola, Sigma, CMC, Arocena	No
Herr-man.	720	20	Alcorta-Unzueta, Super-Ego, Ocamica, Egaña, Talleres TEM	No
Tornillería	500		170	Sí
Maq. coser	1.918	2	1.918 Alfa, Sigma	No
	6.655	142	3.976	

Nota: En febrero 83 está previsto que otros 600 trabajadores más se vean afectados por la regulación de empleo. Sus empresas son las siguientes: GEMINIS, ANAYAK, CETASA, URBIOLA, KONDIA, UGARTEXEA, FELIX SARASKE-TA, ILCA, LASTER.

EIBAR-KO HARMA SEKTOREA

tore batek, txikienek (476 langile eskopeta eta industri laguntzailearen 56 enpresan banaturik) UFA (Union de fabricantes armeros) dela proiektuan sartzea aukeratu dute, eta honetaz eskopeta fabrikatzearen erabateko bermoldaketa suposatzen du, lima baztertzen da eta funtsean neurriko kalibrea sartzen da, eskaintza moeta murrizten dute eredu konpetitibo batzuetara.

Plangintza honek enpresa guzti hauek ezabatzea ekarriko du (apirilerako), langilei une honetan langabezian utziz, nahiz eta lan-boltsa batean proiektu eta bai enplegatzen ahal dituen langile kopuruaren aldetik datoz.

Enpresari beste taldeak "nagusiek" eta langile gehienago dutenek oraindik zehaztu gabeko beste bide bat hartzen dute; baina beraien politika argi dago: ea nor irauten duen gehiago; eta irauten dute langileei hartzekodunei, bankari, aseguratza sozialari, haziendari ez ordainduz, eperako lana geldituz edo lanordua gutituz.

Harma sektore honetan beste aspektu garrantzitsua langile eta sindikatoena, da.

Arazo honetaz kontzientziatze lan sakon bat egin behar da, baditugu gure aurrean langile kaleratze izugarriak hilabete guti barrurako, lantegiak itxiko dira ta; eta kasu gehienetan kalteordainak emateko dituzten ezintasunak egoera larri hau areagotzen dute.

Txarrena ez zen izango bidea sektorearen berregituraketa litzateke; honetarako langileek harma kolektibitate kontzientzia hartu beharko lukete, eta zein geratu ea nor erortzen den, ea nor sabaltzen den. Argi dago, langile gehienak langabezira joango lirateke, baina sektorearen berregituraketak langabezirako, jubilaziorako eta erresistentziarako baldintza hobek ematen ditu.

Eibarren harma industri sektore handiena dago, eta azken urte hamarkadetan herri honen langileri gehiena bertan dabil.

Eskopeta sektore honek hainbeste langile izatearen arrazoa honetan datza:

- erdi-artisan gisako lan moetak, 70% edo 80% esku lana da,
- Mekanizazioa oso atzeratua,
- Enpresa, infundismoa oso nabaria, enpresa txikiagoak beste txikiago batzuei banatzen die lana (60 enpresa baino gehiagok urtean 138.000 ale egiten dituzte).

-Eredu eta moten sakabanatze handia: 100 eredu eta 500 bertsio, piezak standar ez izateak, eskopeta bakoitza unitate oso bat izatea dakar.

-Datu adierazgarria da sektoreko langileak 1.300 direla 60 enpresan, eta honek idea bat ematen digu, tekniko, finantzatzeko eta komertzializatzeko kapazitateaz.

Nabari erazi behar dan beste zer bat eskopeta luxuzko artikulua dela da, eta oraingo krisi egoeran alde batera utzi behar den artikulua, honetaz demanda murriztea dakar. Datuak:

MUNDUKO KONTSUMOAREN GUTITZEA

1974	6.290.000	
1980	4.000.000	-35%

MUNDUKO KOMERTZIOAREN GUTITZEA

1974	1.841.000	
1980	1.000.000	-44%

(Informe Sofemasa)

Barne merkatua espainiar eskeintzarako gorde izan duen aduana babespena 2 edo 3 urtetan desagertuko da (CEE).

"Superpuesta" eta "Paralela" izeneko eskopeta moetak munduko merkatua gutituz doa, eta moeta hauek dira Eibar eta inguruan egiten dira.

Egoera honetan, enpresarien sek-

¿Que alternativa?

1.- Sabemos que es difícil negarse a pactar las regulaciones de empleo cuando se presentan como un mal menor necesario "o el Expediente o la pérdida de todos los puestos de trabajo", pero también sabemos que la vida o muerte de una empresa no suele depender de un Expediente; que pactarlo disminuye la capacidad de resistencia futura; que, si de verdad hay que aceptarlo ello debe ser en base a una plan de viabilidad o reconversión que asegure el horizonte futuro de empleo; que, continuar con la dinámica de Expedientes en cascada y en cadena, es una baza a favor de los empresarios para no abordar, de una vez, la reconversión conjunta del sector.

Por eso, consideramos más conveniente no pactar las regulaciones, resistirse a ellas y que las saque adelante la empresa a través de la correspondiente resolución de la Delegación de Trabajo.

2.- La defensa de planes de reconversión que mantengan el empleo neto de los distintos sectores, ya sea en los propios sectores o en otro tipo de actividades, es una necesidad ineludible dada la situación de la industria metalúrgica de la comarca.

Ya sabemos que la reconversión sectorial no es ninguna panacea para los trabajadores, que su contenido va a ser plenamente capitalista, pero lo que está en juego, si no se realizan esos planes es, sencilla y llanamente, la quiebra de sectores enteros. Por eso hay que exigir los planes sectoriales ya, pero también, que se asegure el mantenimiento del empleo.

3.- Cuando son tantas las actividades industriales que están en crisis, como es el caso del Bajo Deva, a la reconversión sectorial debe acompañarle un plan comarcal de reconversión con carácter de urgencia. Una vez más, el mantenimiento del

empleo existente y la absorción del paro consolidado han de ser objetivos centrales de tal Plan.

4.- Con un Gobierno socialista en el que 10 millones de personas (la mayoría trabajadores) han depositado sus ilusiones de cambio y que ha prometido frenar el paro, no es exagerado ni demagógico exigir, a esa Administración socialista, que no admita ningún plan de reconversión sectorial que no se comprometa a mantener el empleo neto. Y tampoco lo es demandar un plan de reconversión comarcal con las mismas características.

5.- Un objetivo inexcusable para los revolucionarios es extender la conciencia anticapitalista a franjas cada vez más amplias de trabajadores, explicando que existe una alternativa distinta a las reconversiones capitalistas, que salta por encima de los estrictos mecanismos de funcionamiento del sistema.

Si sobran trabajadores, que se reduzca el tiempo de trabajo hacia las 35 horas (trabajando menos para trabajar todos) sin disminuir el salario, que se prohíba el pluriempleo y las horas extraordinarias, que se rebaje la edad de jubilación hacia los 60 años con contrato de relevo para los trabajadores sin empleo, que se aumente la edad de escolarización hasta los 18 años.

Si hay que crear puestos de trabajo para absorber el desempleo existente y la Banca se niega a invertir y a prestar más barato, hay que nacionalizar la Banca.

El Gobierno socialista, sin esperar nada de la iniciativa privada, ha de llevar adelante un plan de inversiones para crear empleo y financiarlo con una política fiscal dirigida a gravar las rentas altas y los fuertes beneficios de las sociedades.