

## **La política organizativa**

### **TESIS N° 1.— LA LIGA HOY: ANALISIS DE LA SITUACION DEL PARTIDO**

El VI° Congreso no frenó, como habíamos previsto, el retroceso del partido que, ha continuado produciéndose a ritmos lentos, y cuyas características más sobresalientes son:

a.— **La pérdida de peso político central**, apreciable en el descenso de la aparición política central, (mítines, campañas de propaganda realizadas con pocos medios económicos, "ostracismo" al que hemos sido condenados por los medios de comunicación, etc), y que en el desconocimiento de las siglas LCR y de sus propuestas políticas, entre las nuevas generaciones.

b.— **El descenso de las ventas de las publicaciones centrales**, (pérdida del 16% de los lectores de Combate y desaparición de Comunismo). Esas pérdidas no han afectado, sin embargo, a la estabilidad de la red de suscripciones a Combate-Inprecor, que han aumentado ligeramente.

c.— **La pérdida "gota a gota" de militantes, ha afectado a todas las localidades**

El sector que mejor ha resistido el largo proceso de repliegue del movimiento de masas ha sido la fracción sindical, pero incluso en ella hemos perdido fuerzas militantes y nos enfrentamos al problema de la marginación social de una parte de militantes obreros afectados por las reestructuraciones.

El vuelco que hemos dado a la intervención en la juventud y en el movimiento por la paz, palián en parte esos efectos negativos, pero no lo compensan plenamente.

d.— **El debilitamiento del aparato político** se ha producido como consecuencia de la pérdida de un número significativo de cuadros, y del cansancio de una parte de los que conservamos para asumir responsabilidades en la construcción de la dirección central.

e.— Junto a este retroceso cuantitativo, se ha producido, además, un deterioro de la centralización política del partido (tendencias al localismo), y una seria despolitización general que afecta a la cohesión política, imprimiendo ritmos lentos a la necesaria adaptación del partido a los nuevos problemas políticos que plantea la lucha de clases.

#### **1.2.— Los efectos de este retroceso sobre el partido han sido:**

a.— El deterioro del estado de ánimo de un sector de militantes y de simpatizantes que han perdido en parte la confianza en la utilidad práctica de la Liga, y que afecta en cierto grado a la combatividad del partido y a su agresividad política.

b.— **El deterioro de la vida de la célula**; la falta de debates políticos regulares, ordenados y centralizados, etc.

c.— **La sectorialización de la vida partidaria**, apreciable en la falta de imbricación entre la estructura de células y la estructura de comisiones y secretarías; en la tendencia a preocuparse tan sólo, o particularmente, de las cuestiones que afectan a la fracción a la que se pertenece, etc.

d.— **Las desigualdades**, muy acusadas en algunos casos, **en la distribución de tareas**, produce situaciones anómalas tales como: que no todos los militantes estén encuadrados en organizaciones del movimiento.

Podemos constatar asimismo una acusada **tendencia al espontaneísmo**

**organizativo** que ha producido situaciones anómalas como el hecho constatado de que el peso fundamental de la estructura de células y fracciones, así como los puestos de responsabilidad en los órganos del partido y en las organizaciones del movimiento, recaigan en un porcentaje muy pequeño de militantes.

Las desigualdades producidas por una inexistente división del trabajo, es una prima a la ineficacia y al deterioro de la vida partidaria.

**1.3.** Este retroceso se sitúa en un contexto más general de repliegue del M.O. organizado, de desafiliación sindical, de dispersión de la vanguardia, etc, que hacían inevitable, hasta cierto punto, el retroceso de la liga, pero cuyos efectos se podían haber atenuado con una política organizativa más consecuente con el proyecto político. Las causas de ese retroceso pueden apreciarse en el informe-balance (ver boletín N° 6).

**1.4-** Est situación organizativa que hemos descrito ofrece una idea del proceso de retroceso que hemos sufrido desde el VI° Congreso, pero la situación actual no se corresponde ya a ella. En realidad, la tendencia al retroceso comenzó a invertirse lentamente en algunas localidades que actúan como motor de la recuperación del partido, y se mantiene aun hoy con desigualdades, aunque no hayan desaparecido todavía los síntomas del retroceso anterior. El giro a la juventud y hacia el movimiento pacifista en que ahora están profundizando casi todas las localidades del partido, reflejan, de otra parte, que la lenta recuperación puede dar resultados a medio plazo. El mantenimiento de la red de suscripciones a COMBATE-INPRECOR permite, a su vez, conservar un importante vínculo de relación con simpatizantes que continúan tomando a la Liga como referencia política. Y, en el frente interno, podemos constatar una lenta superación del viejo espontaneismo (más conciencia de la importancia de la organización, nuevos hábitos de trabajo basados en el seguimiento de los planes, disciplina en las cotizaciones, etc), y una acumulación de medios materiales (saneamiento económico), que nos coloca en mejores condiciones para la intervención que en el pasado inmediato.

Nos encontramos en una fase de construcción del partido más favorable de la que hemos atravesado después del VI° Congreso, pues a los síntomas de recuperación de los movimientos de masas, que hemos detectado en el terreno político, debemos añadir la tendencia a la recuperación organizativa de la propia Liga. Quedan pendientes, no obstante, dos problemas cuya solución dará la medida de nuestras posibilidades a corto y medio plazo: la acumulación de fuerzas en juventud, (la reconstrucción de círculos JCR), de un lado, y la superación de la crisis de dirección (creación de condiciones para la renovación y el fortalecimiento del aparato político), de otro.

## **TESIS N° 2.— LA POLITICA ORGANIZATIVA PARA EL PROXIMO PERIODO**

**2.1.** Restablecer la relación entre el proyecto político y los objetivos de organización es la finalidad precisa y concreta de la política organizativa. Es por ello que los errores en este terreno se pagan siempre caros en el terreno de la construcción del partido, pues de nada sirve tener un proyecto político que responda adecuadamente a las tareas que en cada momento nos plantea la lucha de clases, si equivocamos la selección de objetivos o si no adecuamos a ellos los medios organizativos. Los resultados que obtengamos en la construcción del partido dependerán así de la línea de trabajo y de la política organizativa que nos demos.

**2.2.** Teniendo en cuenta las características de la etapa de resistencia de los movimientos de masas contra las agresiones del gobierno; de la ofensiva ideológica reaccionaria en que esta se apoya, y la debilidad organizativa de la izquierda revolucionaria, las tareas que tenemos ante nosotros; el sentido que debemos dar a las actividades de la Liga, debe ser reforzar la organización de los movimientos en general y la organización del partido en particular. De acuerdo

con esta orientación general, y atendiendo a la situación concreta de la Liga, nuestra política organizativa para los próximos años estará enfocada al logro de los siguientes objetivos:

**2.3. Renovar los lazos con la vanguardia y afirmar en ella nuestro proyecto político;** esto es, se trata de volcar al máximo de nuestras fuerzas en el trabajo de organización de los movimientos de masas, prestando una atención especial a los movimientos sociales en que hoy realizan su primera experiencia política nuevas generaciones de jóvenes; de organizar establemente a los mejores luchadores de estos movimientos en comités de base de los mismos; y de llevar a ellos la orientación política y el proyecto de construcción del partido que nos hemos dado. El encuadramiento de todos nuestros militantes en una de las organizaciones de masas —sindicatos, comités anti-OTAN, colectivos feministas, ecologistas, etc es la condición necesaria e imprescindible para renovar los lazos del partido con la vanguardia.

**2.4. Acumular nuevas fuerzas militantes; reconstruir las fracciones de la Liga en los movimientos de masas, organizar círculos JCR, y ampliar las células con nuevos militantes,** pues la posibilidad futura de dirigir mañana la acción de masas y el desplazamiento a izquierda de sectores de los movimientos que inevitablemente acompañan a los procesos de ascenso, nos la jugamos ahora, en la fase previa de resistencia. La acumulación de fuerzas en esta fase es la condición necesaria para influir en los procesos de recomposición de la vanguardia, de igual modo a como la organización de jóvenes en estructuras del partido es la mejor garantía de continuidad de las ideas revolucionarias, y el único medio posible para asegurar la continuidad y la renovación de la Liga.

**2.5. El afianzamiento ideológico, político y organizativo de la Liga,** que constituye un paso obligado para realizar una de las tareas políticas que nos hemos dado; a saber, la preparación ideológica y la educación política de los sectores más activos de los movimientos en la necesidad de construir un partido obrero revolucionario. Para alcanzar este objetivo necesitamos elevar el nivel de formación política de nuestro militantes, recuperar el debate en el partido sobre las respuestas a los nuevos problemas que plantea la lucha de clases, recomponer la vida política de las células, agilizar el funcionamiento partidario, etc.

**2.6. La reconstrucción del aparato político central y de las nacionalidades** es una tarea que nos viene impuesta por la necesidad de poner fin a la crisis de dirección y de centralización política. En las condiciones actuales de la Liga, no es realista pensar en una solución definitiva del problema, pues las posibilidades concretas que hoy tenemos sólo nos permiten reconstruir un aparato político de mínimos, cuya primera tarea será crear en el partido las condiciones que permitan una renovación en profundidad y una ampliación numérica del aparato.

El compromiso militante de la Liga en la puesta en práctica de este plan de objetivos; la voluntad consciente de los militantes y cuadros por cerrar filas en la superación de las dificultades de todo tipo que nos encontraremos en el camino; la firmeza política y la paciencia revolucionaria para no desalentarse ante ellas..., son actitudes prácticas en las que el partido debe educarse así mismo si en verdad quiere ser consecuente con el plan de tareas que ahora definimos.

## **CAPITULO II**

# **Renovar los lazos con la vanguardia y afirmar en ella nuestro proyecto político**

Para afianzar el proyecto político de la Liga en la vanguardia, son necesarias, al menos, tres condiciones:

**1. Superar el complejo de utilidad de la izquierda revolucionaria** que, arraigado en sectores significativos de la vanguardia, afecta en mayor o menor grado a los propios militantes y simpatizantes de la Liga.

Como todos los problemas de tipo subjetivo que afectan a la conciencia militante, la superación de este complejo pasa, en primer lugar, por afianzar la ideología comunista y la teoría revolucionaria: por la comprensión de la necesidad de la organización revolucionaria, y por la iniciativa militante en la organización de las luchas de resistencia.

**2. Volcarse en la organización** de los movimientos; reconstruir sus organizaciones, y organizar la resistencia.

**3. Reforzar la propaganda comunista**, la educación de la vanguardia en los fines y métodos de la acción revolucionaria, así como en las formas de organización partidarias, necesarias para alcanzar esos fines.

### **TESIS N° 3.— VOLCARSE EN LA ORGANIZACION DE LOS MOVIMIENTOS DE RESISTENCIA**

"...Toda vez que la debilidad de las organizaciones de masas proviene del escaso número de militantes encuadrados en ellas, en comparación con la amplitud que están tomando últimamente las luchas de resistencia, la tarea que está ante nosotros es la de transformar a esos movimientos en organización.

La intervención de nuestros militantes en los movimientos se orientará, por tanto, al objetivo de reconstruir sus organizaciones de base: sindicatos, comités anti-OTAN, colectivos feministas, etc pues ese trabajo de encuadramiento de los luchadores que más destaquen en las luchas, creará a su vez un tipo de relación entre ellos y el partido, favorable a la extensión de las ideas revolucionarias y al trabajo de reclutamiento.

**Para poner a la Liga a disposición de esta tarea, consideramos necesario:**

a.— Enfocar las actividades de propaganda y agitación en la perspectiva de la organización; esto es, preparar las luchas de resistencia de tal modo que junto a las reivindicaciones de la lucha de que se trate, incorporemos siempre (y tomemos las iniciativas correspondientes), de fortalecer la organización.

b.— Asignar a cada uno de los militantes y a cada uno de los miembros de los CPs (y de ser posible también de los Ctés Ejecutivos), la intervención en una (la mas apropiada), organización de masas, de acuerdo a los planes respectivos de las células y de las direcciones correspondientes.

### **TESIS N° 4.— LA PROPAGANDA REVOLUCIONARIA Y EL REFORZAMIENTO DE LAS PUBLICACIONES CENTRALES**

"... La función de la propaganda es ayudar a la realización de las tareas que en cada momento se nos plantean a los revolucionarios, interviniendo en los debates de la vanguardia, contrarrestando la influencia de las ideas reformistas y de la ideología reaccionaria, y contribuyendo a fortalecer el ala revolucionaria de los movimientos, su organización y la organización del partido.

En periodos como éste, el papel que asignamos a la propaganda es ayudar al proceso de organización de los movimientos y de fortalecimiento de la izquierda revolucionaria en general y de la Liga en particular. Es necesario para ello contribuir a crear desconfianza en las direcciones reformistas, contrarrestar la penetración de la ideología anticomunista, chovinista y "antiterrorista", en los sectores más atrasados de los movimientos; afirmar los objetivos de la revolución socialista atendiendo a los nuevos problemas que plantea la lucha de clases; afirmar la vía de la acción de masas frente al electoralismo, y apoyar sistemáticamente la organización de los movimientos, el fortalecimiento de la unidad de los revolucionarios, y la organización del partido.

La propaganda de masas solo puede hacerse por reivindicaciones parciales, pero junto a ella, podemos y debemos hacer propaganda para las minorías más avanzadas, pues sólo así contribuiremos activamente al rearme ideológico y político de la vanguardia de los movimientos, recoger sus preocupaciones y dar respuesta elaboradas al problema de su constitución en partido de vanguardia. De ahí la importancia de **COMbate**, de **Inprecor**, de folletos, charlas de formación etc.

La crítica política de los proyectos reformistas y la difusión de nuestro proyecto de convergencia de revolucionario como vehículo para la construcción del P.O.R., son igualmente necesarios para hacer avanzar el nivel de conciencia y de compromiso militante de las franjas más avanzadas de la vanguardia

#### **4.2. Los esfuerzos de organización de la propaganda irán dirigidos a:**

##### **4.2.(1). Consolidar el sistema de publicaciones centrales, a través de:**

— **Reforzar el comité de Redacción** y el sistema de corresponsales de **Combate** y de traductores de **INPRECOR**, a fin de conservar sin agobios la periodicidad semanal y bimensual de cada uno de ellos.

— **Canalizar el máximo posible de las elaboraciones políticas a través de COMBATE-INPRECOR**, de tal modo que pueda ampliarse la difusión de las reflexiones políticas que se realizan internamente en el partido. Esto obligará a un cierto reajuste de ambas publicaciones para dar cabida en ellas (en formas de tribunas de opinión libres) a buena parte de los debates internos, o a las opiniones de otros partidos del movimiento revolucionario con quienes estamos interesados en realizar una reflexión política en común.

**La apertura de estas publicaciones** (particularmente del **COMBATE**) a los **militantes de vanguardia** con quienes coincidimos en la intervención política, es una de las formas de estrechar vínculos con ella; de reforzar lazos con otras organizaciones revolucionarias y de extender la difusión del periódico.

**Ampliar las ventas y suscripciones como medio de consolidar** ambas publicaciones y de difundirlas al máximo, pues ellas son el mejor instrumento de propaganda regular y de reflexión política, así como una herramienta insustituible para orientar la intervención en los movimientos de masas; para difundir nuestras alternativas políticas; para decantar corrientes de opinión favorables a la Liga, y para darnos a conocer en la vanguardia.

**El periódico es, además de un instrumento de propaganda, un organizador de la actividad del partido y de su franja de influencia.** Las suscripciones cumplen un importante papel como instrumento de relación con nuestros simpatizantes y amigos, de ahí que el crecimiento del partido esté estrechamente unido al aumento de las suscripciones.

**Combate e Inprecor juegan un cierto papel en la vida interna del partido como instrumentos de información y reflexión política; de orientación y seguimiento de la intervención, en sus rasgos más generales, y de guía para ciertos debates políticos en las células, fracciones y círculos.**

Su utilización en la vida partidaria será determinada en cada caso por las direcciones respectivas de cada localidad y de cada sector, o por las propias células del partido.

## **Mandato del Congreso al CC entrante**

EL problema de la periodicidad de Combate (semanal-quincenal), no se ha discutido seriamente en las Conferencias de preparación del Congreso, por lo que resulta imposible someter una cuestión tan importante a la votación del Congreso. Deberá ser el CC saliente quien organice un debate sobre esta cuestión en todo el partido, a fin de que pueda adoptarse una resolución ponderada antes de iniciarse la campaña de suscripciones para el 86.

Se hace necesario, no obstante, racionalizar los ritmos de edición del periódico, atendiendo a los ritmos de trabajo del partido, a las posibilidades de ventas, a las condiciones de trabajo de la dirección central, y al modo a como afecta Combate en la selección de tareas del CE.

**4.2.(2). Buscar nuevos medios de propaganda** es una necesidad perentoria que nos viene impuesta por el alcance limitado de nuestra influencia política y de nuestras posibilidades materiales.

El esfuerzo organizativo que debemos dar para acumular nuevos medios de propaganda, estará orientado a:

**A.— Aprovechar al máximo posible a los militantes del partido que actúan en representación de los diversos movimientos de masas** para dar a conocer a través de los medios de comunicación, los fines de su lucha, la justificación de sus reivindicaciones, los planes de acción, etc.

Contribuiremos así a reforzar el movimiento en que actúan y a prestigiar a sus dirigentes que, en la medida en que son a su vez miembros de la Liga, prestigian directa e indirectamente al partido.

**B.— Concentrar los esfuerzos de propaganda en el apoyo** a la intervención en luchas obreras, de institutos y jóvenes en general, del movimiento pacifista y feminista, etc. pues la reconstrucción de sus organizaciones, la organización de la resistencia y la construcción del partido en esos procesos, requieren priorizar la propaganda en apoyo de los mismos.

**C.— Utilización intensiva de los medios de propaganda asequibles a una pequeña organización de revolucionarios**, que no son los grandes despliegues de carteles ni las "cuñas" en prensa y radios, si no la octavilla, el mural, la propaganda por la acción, (actos de denuncia y protesta), etc.

El aprovechamiento de las posibilidades que ofrecen la prensa local y las radios libres debe jugar un papel complementario a esa otra actividad de propaganda volcada en los movimientos.

## **CAPITULO III**

### **Acumular fuerzas; renovar el partido**

#### **TESIS Nº 5.— ¿POR QUE ES NECESARIA UNA POLITICA DE RECLUTAMIENTO?**

**5.1.** Porque la Liga ha perdido el hábito del reclutamiento y se ha ido instalando de hecho una práctica espontaneista y anodina en nuestras relaciones con los luchadores de vanguardia que equivale en realidad a un abandono de la tarea de convercerlos de la necesidad de organizar en un partido revolucionario. La necesidad de romper esos hábitos y de adoptar un nuevo estilo de trabajo en los movimientos de masas, es un paso obligado para enfocar adecuadamente las tareas de reclutamiento.

**5.2. Porque las organizaciones de la izquierda revolucionaria** (y la Liga entre ellas), **hemos sufrido** durante la transición y el largo período de resistencia en que aún estamos inmersos, **un proceso de envejecimiento** que, en caso de prolongarse mucho tiempo, puede producir un corte generacional entre la vieja vanguardia obrera y las nuevas generaciones de jóvenes que fluyen a la actividad política al margen de los partidos.

Tenemos ante nosotros la responsabilidad histórica de establecer un puente de relación con esas nuevas generaciones para renovar la organización y el espíritu militante de la izquierda revolucionaria.

**5.3. Porque la etapa actual de la lucha de clases** (movimientos de resistencia contra la ofensiva de la burguesía), **es una etapa propicia** a la realización de experiencias múltiples de reflexión sobre ellas y de debates políticos en la vanguardia, a través de las cuales se puede **practicar una política de acumulación de fuerzas** y de preparación ideológica y política de los militantes más activos de los movimientos. Esta es, de otra parte, una tarea que está al alcance de nuestras posibilidades.

**5.4. Porque la dispersión de la vanguardia fomenta el crecimiento de las ideas antipartido en su interior**, y porque el retroceso ideológico que ello comporta, **nos fuerza a desplegar una intensa actividad por afirmar la necesidad de la organización partidaria**. El reforzamiento numérico del partido constituye así, de ese modo, una respuesta práctica e inmediata al vacío de organización revolucionaria que ha dejado la dispersión de la vieja generación de vanguardia.

## **TESIS N° 6.— GANAR NUEVOS MILITANTES**

**La acumulación de fuerzas no se producirá como resultado espontáneo de la propaganda revolucionaria, de la dirección de las luchas, o de la organización de los movimientos.** Estas tareas crean condiciones para reclutar, (en realidad son la base en que puede apoyarse ese trabajo), pero su realización práctica exige la elaboración y el seguimiento de planes concretos de implantación en los sectores claves del MO y de la juventud. Como toda tarea práctica debe ser planificada por las direcciones del partido inmediatamente después de la celebración del Congreso.

Los criterios que servirán de base para la elaboración de estos planes serán los siguientes:

**6.1. Relacionar las tareas de propaganda y la intervención en los movimientos con las tareas de organización de nuevos militantes.**

Toda la actividad práctica del partido (desde la propaganda hasta las iniciativas de acción en los movimientos), debe recuperar la dimensión organizativa de la política; esto es, la necesidad de transformar la conciencia comunista en organización. Llevado al terreno de la actividad práctica del partido, esta orientación general equivale a modificar el estilo de trabajo en el sentido siguiente:

**a).— Politizar la intervención sectorial** en los sindicatos, en los colectivos feministas, ecologistas, por la paz, etc., de acuerdo con la línea del documento de orientación general de nuestra intervención.

**b).— Organizar actividades de partido que favorezcan** la movilización y organización de los sectores activos de la vanguardia con los que nos relacionamos. Estas actividades serán, generalmente, de apoyo a las luchas en curso; de propaganda y divulgación de las mismas; actividades de solidaridad, manifestaciones y mítines de partido, etc.

La organización de actividades de formación política de la vanguardia, (reuniones o conferencias de reflexión sobre los problemas más candentes de la actualidad política nacional o internacional), juegan igualmente un importante papel en nuestras relaciones con ella, abriendo posibilidades al reclutamiento.

d).— En general, la actividad de reclutamiento descansa en el esfuerzo individual de los militantes (realizado de acuerdo a planes colectivos), para conectar con los activistas más destacados de los movimientos, invitarlos asiduamente a las actividades programadas por el partido, y establecer con ellos un vínculo orgánico a través de las suscripciones a Combate-Inprecor, la participación en reuniones de fracción, etc.

**6.2. El papel de los militantes que son a su vez cuadros del movimiento** es trascendental para que la actividad de reclutamiento pase del deseo a la realidad, pues son precisamente ellos quienes están en mejores condiciones para realizarla. Su prestigio personal y las amplias relaciones que pueden tejer desde sus puestos de responsabilidad, deben colocarse al servicio de la acumulación de fuerzas militantes.

La división del trabajo entre estos militantes y aquellos otros que no cumplen su misma función en los movimientos, es conveniente y necesaria allí donde sea posible practicarla, pero en la mayor parte de los casos no tenemos la suficiente fuerza para ello. De ahí que las tareas de reclutamiento descansen todavía en ellos.

De otra parte, debemos ser extremadamente cuidadosos en la forma de realizar este trabajo, a fin de preservar la necesaria autonomía de las organizaciones del movimiento respecto de los partidos políticos. Nunca instrumentalizaremos a las organizaciones del movimiento; separaremos cuidadosamente las actividades de partido de las actividades del movimiento, pero aprovecharemos a fondo el prestigio de los militantes que son a su vez cuadros del movimiento, para volcarlos decididamente a las tareas de reclutamiento.

**6.3. Cuando la Liga participe en frentes o plataformas políticas con base afiliativa o sin ella, es necesario** que se planifiquen cuidadosamente los medios y las formas de reforzar nuestro proyecto de partido y de ganar nuevos militantes y simpatizantes a la Liga de entre los mejores luchadores de esas plataformas.

#### **6.4. Las prioridades de nuestra política de reclutamiento:**

La tarea de reclutamiento debe realizarse en todos los sectores y movimientos de masas en que intervengan los militantes de la Liga, pero atendiendo a la importancia que, para nosotros tiene el trabajo en el M.O. y entre la juventud, nos ocuparemos en particular de ambas cuestiones.

Toda vez que la franja organizada del M.O. es muy limitada numéricamente, y que el componente mayoritario de la misma está muy influido por los partidos que trabajamos en su interior, no es previsible que se produzcan variaciones significativas en sus referencias políticas, a menos que se modifique sustancialmente la situación política y las relaciones de fuerzas entre reformistas y revolucionarios. De éste hecho debemos deducir varias conclusiones:

**A.—** Que el primer paso en la tarea de reorganización de fuerzas en el M.O. debe ser recomponer las fracciones sindicales de la Liga, reorganizar a los suscriptores del periódico y restablecer las relaciones orgánicas con la franja de influencia que conservamos.

**B.—** Que la crisis del PCE permite influir sobre una parte de sus militantes desorganizados, pero encuadrados en CCOO, y que para ello, es de todo punto necesario politizar la intervención de la Liga en los sindicatos; esto es, llevar a ellos la reflexión política sobre las experiencias de lucha, sobre los errores de la dirección sindical, y sobre la línea de lucha de clases que debe practicar el sindicato para enderezar el curso reformista de su dirección.

**C.—** Que el sector social más proclive a la influencia de las ideas y de la organización revolucionaria es la juventud. El despertar de nuevos sectores de jóvenes a la vida política, impactados por la revolución en Centroamérica, por el movimiento pacifista, ecologista y de objeción de conciencia, es un caldo de cultivo para el reclutamiento de nuevos militantes revolucionarios. Pero es un sector desorganizado que participa activamente en las movilizaciones sin encuadrarse establemente en las organizaciones. El trabajo de reclutamiento

(construcción de círculos LCR-JCR) deberá pasar inevitablemente por un trabajo de organización de sus franjas más avanzadas en las organizaciones de los movimientos pacifistas, ecologistas, de objeción de conciencia, comités de solidaridad con Centroamérica, etc.

### **6.5. Las formas de organización de los simpatizantes:**

Los estatutos de la Liga, basados en criterios estrictos de selección militante, son adecuados para formar un partido de vanguardia, pero un partido de esas características no es, en fases de repliegue del MO como la actual, un marco apropiado para encuadrar a buena parte de los activistas del movimiento, aún cuando expresen su simpatía por la Liga.

Los diferentes niveles de conciencia y de compromiso militante exigen adoptar formas de organización apropiadas a cada uno de ellos. Las suscripciones a Combate-Inprecor, el cobro regular de cotizaciones y la participación en las iniciativas de acción del partido, son los nexos de unión más elementales que conservamos con nuestros simpatizantes. Estas formas primarias de vinculación al partido, deben consolidarse y ampliarse aún más de lo que ya están, pero son insuficientes en sí mismas.

Para llenar el vacío entre estas formas inorgánicas de relación y la estructura de células, pusimos en pie **las fracciones sectoriales** que reúnen periódicamente a todos los militantes y simpatizantes de un sector, **para las tareas de intervención en él.**

Estas estructuras intermedias han servido para organizar la intervención sectorial, y **deben mantenerse, por esa razón, como estructuras estables, pero no han servido para politizar la relación** del partido con sus simpatizantes.

Consideramos que hay que prestar una atención especial a la resolución de este problema, pero las vías para ello pueden ser muy variadas: desde la organización de actividades específicas de formación y debate para simpatizantes, hasta la discusión de los boletines internos, de las resoluciones del CC y de las publicaciones centrales del partido, en reuniones especiales de fracción. En este último caso, deberemos ser extremadamente cuidadosos para evitar que las fracciones pierdan su carácter de instrumentos de intervención.

Pero las fracciones sectoriales no son la única estructura de encuadramiento de simpatizantes, pues allí donde sea posible, trataremos de poner en pie con los nuevos adherentes **una estructura de círculos LCR, cuya función es muy distinta de la que desempeñan las fracciones.**

A diferencia de estas últimas, **los círculos no serán solamente estructuras de intervención**, sino de formación política con la mira puesta en el reclutamiento de nuevos militantes. En razón de ello, los círculos no tendrán un carácter estable; esto es, después de un período de formación en la línea del partido y en el compromiso militante, forzaremos el paso de los más destacados a las células del partido como militantes a prueba, encuadrando a los demás (a quienes no quieran dar todavía ese paso), en fracciones sectoriales para la intervención.

De otra parte, **no creemos que deban establecerse criterios de prioridad** entre la atención a los simpatizantes que ya tenemos encuadrados en fracciones sectoriales y la búsqueda de nuevos adherentes para construir círculos LCR, pues la atención a los primeros es aún bastante precaria. En realidad, es una **actividad simultánea** que exige una distribución racional del trabajo y de las tareas en células y comités. La organización de los simpatizantes que están desorientados será el primer paso de una larga e ininterrumpida actividad de construcción de círculos LCR, pues la tarea de reclutamiento no termina sino comienza en la movilización de los simpatizantes.

## **El afianzamiento ideológico, político y organizativo de la Liga**

### **TESIS N° 7.— ELEVAR EL NIVEL DE FORMACION POLITICA: PLAN DE FORMACION**

LCR es una organización de vanguardia pero no somos un partido de cuadros. Si lo fuimos en el pasado, (y habría mucho que discutir al respecto), hemos perdido esa cualidad. Sin embargo, la autoridad política del partido ante los militantes más activos del movimiento, y la posibilidad misma de acumular nuevas fuerzas militantes, depende en buena medida del número de cuadros que seamos capaces de forjar. Ni que decir tiene que el funcionamiento del partido y su consistencia ideológica y política están en relación directa al número de cuadros de quedispongán.

La formación política es el elemento básico, (junto a la experiencia en la intervención y en la dirección práctica del partido) del plan de formación de cuadros.

**Los objetivos que pretendemos alcanzar** con ese plan son los siguientes:

— **Elevar el nivel medio de formación** para que nuestros militantes estén capacitados para dar respuestas a los complejos problemas de táctica política, y para sostener el debate político con las corrientes reformistas y posibilistas del movimiento de masas.

— **Crear las condiciones para** convertir al mayor número posible de militantes en cuadros organizadores de los movimientos de masas, y para proceder a la **renovación de las direcciones** del partido.

— **Construir un partido sólido**, unido y homogeneizado ideológica y políticamente.

El método historicista de formación con que hemos trabajado tradicionalmente, permitía elevar el nivel de cultura política general de los militantes, pero al estar proyectada hacia el pasado; hacia las experiencias más ricas de la historia del MO y revolucionario, no armaba suficientemente al partido para responder a los nuevos problemas de la lucha de clases. Este método debe cambiarse en la línea practicada en las escuelas de la Internacional y de nuestras escuelas de verano. En adelante, orientaremos el estudio de las experiencias históricas a partir de los nuevos problemas, de tal modo que la formación prepare al partido para reflexionar sobre ellas.

#### **7.1.**

**Distinguimos tres niveles de formación: (1) para simpatizantes; (2) formación para militantes y (3) escuelas de cuadros.**

Los temarios para cada uno de estos niveles de formación serán establecidos anualmente por el CC.

**La formación básica es obligatoria para todos los militantes.** Se realizará en fines de semana sobre temas de actualidad nacional e internacional; sobre las lecciones y experiencias de las victorias y derrotas del movimiento revolucionario, etc. **El objetivo es afirmar y actualizar los elementos básicos de la teoría revolucionaria, a partir del estudio y la crítica** de esas experiencias.

La modalidad de escuela, (Conferencias abiertas o reuniones plenarios de militantes), será determinada en caso por las direcciones locales, y pretendemos que esta modalidad de escuela se haga extensiva a todas las localidades de acuerdo a calendarios anuales fijados por el CC.

**La Escuela de Verano reunirá en régimen intensivo a militantes y cuadros seleccionados por las localidades y ratificados por el CC de acuerdo al plan de renovación de direcciones.**

Pretendemos reunir en ella con carácter rotativo a uno o dos centenares de militantes para profundizar en el estudio de temas complementarios a las escuelas de formación básicas.

Para asegurar el funcionamiento de la formación **se constituiría una comisión central encargada de preparar los materiales necesarios**; las traducciones de documentos utilizados en otras secciones de la Internacional; asegurar la edición de los mismos y la distribución de los cuadros dedicados a la formación, etc.

Habrá un responsable de formación en el CE y en los comités de Madrid, Euskadi y Catalunya. La Comisión central de formación, con la ayuda de la Comisión estatal de mujeres, deberá incorporar a todos los y en todos los terrenos, la metodología y los nuevos elementos de análisis aportados en los últimos años acerca de la opresión patriarcal.

**La formación para cuadros descansará en el envío de las delegaciones correspondientes a la Escuela de la Internacional, y en sesiones extraordinarias del CC.** Las delegaciones que enviaremos a Amsterdam serán elegidas con carácter rotativo de entre aquellos militantes en quienes descansará la renovación de la Dirección, y las reuniones de formación del CC, abiertas a delegaciones de CNs, de los CPs, y de las Comisiones sectoriales, tendrán carácter extraordinario.

El número de sesiones extraordinarias del CC dedicadas a la formación, será estipulado por el propio CC de acuerdo con la política de prioridades que se establezca en los objetivos de organización.

## **TESIS Nº 8.— LA CONSOLIDACION ORGANIZATIVA Y EL REGIMEN DE PARTIDO**

Consideramos que las formas de organización que mejor se adaptan a las tareas actuales y futuras de la revolución, deben fundarse en los principios generales del centralismo democrático. Los cambios que se han operado en las sociedades altamente industrializadas no invalidan la teoría leninista de organización ni los criterios generales de funcionamiento del partido, definidos en sus estatutos, aunque sí exigen una actualización continua a esos cambios y a los problemas concretos que se le presentan en la actualidad al partido.

Teniendo en cuenta la situación de la Liga hoy, **consideramos necesario centrar los esfuerzos de organización en la creación de un marco organizativo que favorezca** la formación de nuevos militantes comunistas; que fomente la participación de todos los militantes en la elaboración colectiva de la línea de acción y de la táctica política; que permita el intercambio de ideas y de experiencias, la renovación de sus direcciones, la centralización de la vida partidaria y la iniciativa militante.

Para alcanzar estos objetivos necesitamos mejorar el régimen de partido en el sentido siguiente:

## **TESIS Nº 9.— ELEVAR EL NIVEL DE LOS DEBATES POLITICOS Y MEJORAR LA RELACION BASE-DIRECCION**

Necesitamos rescatar lo mejor de la larga tradición de debate en la historia del partido, y esto nos fuerza a preocuparnos en particular de las cuestiones siguientes:

### **• De los métodos de debate**

crear un hábito que fomente la participación de los militantes y la revitalización de la vida de la célula. Consideramos necesario para ello, aplicar

las resoluciones del VI° Congreso sobre métodos de debate y reglamentación de las tendencias. Esto es, necesitamos habituarnos a utilizar siempre y en todo momento las estructuras regulares de células y comités como los marcos más apropiados para realizar en ellas y desde ellas todos los debates internos, desde las resoluciones de los órganos de dirección hasta los documentos de los Congresos. Las reuniones entre militantes de distintas células y localidades para preparar enmiendas o documentos alternativos, es un derecho democrático que debe reglamentarse, en cada caso, de acuerdo a la normativa (racionalizada en el VI° Congreso), sobre los métodos de debate.

• **Del interés por las cuestiones teóricas**, pues últimamente, y quizá como rechazo a los vicios de la vieja tradición, ha ido abriéndose paso en la vida del partido un cierto desprecio por los debates políticos; una preocupación desmesurada por las cuestiones administrativas, y una cierta "frivolización" de los debates como supuesto antidoto a las viejas deformaciones dogmáticas.

Remontar esta situación obliga a una atención periódica por actualizar la teoría revolucionaria a las condiciones cambiantes de la lucha de clases, por fomentar la lectura y la autoformación, y por organizar el debate de los documentos centrales y de las publicaciones, considerándolo una tarea más en la actividad del partido.

• **De recomponer la relación célula-dirección**, para lo que pondremos en pie los siguientes instrumentos:

**1. El periódico**, que debe incluir en sus páginas tribunas libres de opinión de militantes y células, sobre cuestiones de actualidad política. En los períodos de Congreso y para los debates organizados por el CC, se reservará un número de pag determinado y con una reglamentación apropiada a cada caso, para dar publicidad al debate interno, pero estas colaboraciones no sustituyen al boletín interno (que es el instrumento más apropiado para los debates), sino que lo complementan. Su única finalidad es informar de los debates y de las diversas opiniones que se hayan expresado internamente sobre los temas en debate.

**2. Un boletín de debate** diferente del boletín de actas del CC, que constará de dos secciones. Una de ellas, (que ocupará el 80% de su espacio), recogerá las aportaciones de los militantes, de las células y de los comités, sobre los temas de debate seleccionados por el CC. Es la parte del boletín que someterá a debate obligatorio en el partido.

Los temas, la duración del debate y los mecanismos de resolución del mismo, (Congreso, Conferencias o CC), será fijado en cada caso por la dirección del partido.

Su discusión orgánica no es obligatoria para células y comites.

**3. El debate** interno se realizará normalmente en las estructuras regulares de células y comités, y sólo excepcionalmente en reuniones plenarios de militantes, en Asambleas provinciales o en fracciones sectoriales, de acuerdo al interés de cada debate y a los criterios de funcionamiento que en caso consideren más apropiados las direcciones provinciales.

**4. La organización** periódica de Asambleas locales para la información y discusión de las resoluciones del CC, así como la información previa al partido del orden del día del CC, son mecanismos útiles para mejorar las relaciones de las células con la dirección, pero su realización quedará sujeta a la consideración de las direcciones provinciales.

## **TESIS N° 10.— RECOMPONER LA VIDA DE LA CELULA**

El modelo organizativo que nos hemos dado descansa en la célula como centro político básico en la vida partidaria y en su actividad política. La célula debe ser un centro de preocupaciones, de aportaciones, de desarrollo de la táctica y de trabajo práctico. En una palabra, la célula es una escuela de

comunistas, y de funcionamiento depende en gran medida el tipo de militante que estamos forjando, pues una célula deteriorada no puede producir militantes activos y con la iniciativa necesaria para empujar la recomposición organizativa de la vanguardia.

La situación de deterioro de que partimos hace impensable recomponer las células sólo con medidas organizativas. Hace falta, además, la voluntad de los propios militantes para asumir conscientemente la parte de responsabilidad que les compete en la construcción del partido.

El trabajo de organización y de dirección política debe orientarse al objetivo de convertir a las células en centros de iniciativas para dinamizar las actividades de los movimientos. La preparación de las luchas reivindicativas exige, en muchas ocasiones, un intenso trabajo de organización de actividades sociales (educativas, culturales, informativas, etc) desde y para las organizaciones de los movimientos. La actitud de vanguardia de los militantes comunistas debe mostrarse aquí, en el trabajo cotidiano, y no sólo, como ha sido habitual, en las actividades de agitación para sacar adelante una lucha determinada. Los vínculos del partido con el movimiento se establecen normalmente en ese trabajo gris y cotidiano de organización de actividades sociales; pues bien, la función de las células del partido debe ser precisamente, la discusión de propuestas en los movimientos, la colaboración en la organización de cuentas iniciativas despleguemos en ellos, y la búsqueda de las formas más adecuadas para propagar el proyecto y las alternativas políticas del partido

La responsabilidad de hacer funcionar una célula no compete a su responsable, sino a todos integrantes, lo que implica preparar concienzudamente sus reuniones, leer y trabajar previamente las publicaciones y los documentos centrales, y mantener una preocupación constante por hacer el seguimiento de los planes de trabajo.

Sobre esta base militante, **los criterios de organización** que pueden mejorar su funcionamiento, y que deben tomarse en todo caso a modo indicativo, son:

A.— Establecer días fijos de reunión y priorizar las reuniones de célula en los calendarios de trabajo.

B.— Reuniones periódicas quincenales, salvo circunstancias excepcionales que obliguen a los CPs a una mayor frecuencia de reunión.

C.— Trabajar con planes de intervención; fijar objetivos, distribuir tareas entre sus miembros y realizar periódicamente el seguimiento de los planes de trabajo.

D.— **Utilizar** los instrumentos de trabajo que el partido pone a su disposición: publicaciones, boletines, circulares y resoluciones.

## **TESIS Nº 11.— SIMPLIFICAR AL MAXIMO LA ESTRUCTURA Y EL FUNCIONAMIENTO ORGANIZATIVO**

La estructura organizativa y el funcionamiento de un partido no son ajenos a sus objetivos políticos, pues ellas pueden favorecer y obstruir la ocupación practica de sus militantes, su formación política o su intervención en los movimientos.

Nuestro sistema organizativo ha sufrido modificaciones más o menos importantes en los Congresos del partido, pero no encontramos razones para modificarlo una vez más. Nuestras preocupaciones se centrarán en el funcionamiento de la estructura que ya tenemos.

"... Funcionaremos, por tanto, con una estructura de células sectoriales y zonales, según los casos, y a criterio de cada localidad. La estructura intermedia entre célula y CPs (que ha estado basada hasta ahora en Reuniones de secretarios políticos —RRP— y en secretarías de célula), comienza a revisarse en algunas localidades (que han puesto en pie comités obreros en sustitución de las tradicionales comisiones sindicales), por lo que resulta necesario flexibilizar al máximo las formas de organización que se dote el partido en cada localidad, ya que las que son apropiadas para unas no son para otras.

En una resolución de Congreso sólo podemos indicar algunos criterios generales de estructura organizativa; en particular, la necesidad de simplificarla al máximo posible para hacerla más eficaz. Las formas concretas que esa estructura adopte en cada localidad deberán discutirse en cada caso concreto entre la dirección central y las direcciones respectivas, con motivo de las Conferencias respectivas que cada una de ellas deberá realizar después del VIIº Congreso.

No obstante, y a fin de evitar la sectorialización del partido con el consiguiente deterioro de la vida de las células, el CE y las direcciones nacionales y provinciales deberán adoptar las medidas necesarias (publicaciones de actas, circulares, mandatos de debates concretos en células etc), para que las conclusiones de las comisiones sectoriales (allí donde sea necesario ponerlas en pié), sean conocidas y discutidas en las estructuras regulares de célula y comités.

Los criterios de funcionamiento de esta estructura serán, a modo indicativo, los siguientes:

**A.** Las comisiones sectoriales y/o reuniones de fracción, tienen autonomía en su funcionamiento para elaborar la táctica, los planes de trabajo y el seguimiento de los mismos, pero actuarán siempre en base a las orientaciones y resoluciones de los órganos de dirección del partido.

**B.** Las reuniones centrales de fracción sindical tendrán un carácter estable. Se convocarán de acuerdo a las necesidades concretas y a los planes de trabajo respectivos de cada comisión.

**C.** A objeto de dedicar el máximo posible de nuestras fuerzas a la intervención en los movimientos de masas, es conveniente que los militantes no tengan más de una o dos reuniones semanales de partido.

**D.** Es necesario distribuir las responsabilidades y tareas internas entre un número más amplio de militantes, a fin de evitar las desigualdades que actualmente se producen, y frenar la dinámica internista en que están metidos no pocos militantes y dirigentes del partido.

En este sentido, es conveniente organizar el trabajo en las células y comités de tal modo que cada militante tenga asignado una sola tarea interna. Como criterio orientativo, es conveniente que los responsables de célula no sean a su vez miembros de los CPs o de las comisiones sectoriales, y que en la medida de lo posible; esto es, salvo aquellas excepciones previamente discutidas en los órganos de dirección, todos los cuadros del partido deben realizar una actividad exterior en los movimientos de masas, o vinculados a actividades concretas de reclutamiento.

**E.** La racionalización del trabajo en los CPs es una de las claves para agilizar el funcionamiento de la estructura organizativa, pues su carácter de órganos intermedios les confiere una importancia transcendental para llevar adelante los planes centrales de construcción del partido.

La función que desempeñan en la estructura de dirección no consiste ni en la aplicación mecánica de las resoluciones, ni en la "vulgarización" de la línea de intervención para hacerla "asequible" a las células, sino en la aplicación de la línea general a las particularidades de la localidad que dirigen.

**Su primera preocupación es organizar la actividad de las células directamente o a través de las RRP.** La selección de prioridades de intervención y de objetivos deben traducirse en planes de trabajo para las células, elaborados en colaboración con ellas mismas. La selección estricta de los materiales de trabajo de las mismas es otra de las funciones que sólo puede desempeñar el CP, a fin de que todos los militantes trabajen y discutan centralizadamente. La atención a los simpatizantes, a las fracciones sectoriales y a los círculos son cuestiones que deben ser centralizadas en los CPs. En resumen, **la tarea de dirección de los CPs consiste en adaptar la línea general a cada localidad concreta, y transformarla en planes de trabajo de célula.**

El desigual número de militantes que tenemos en unas y otras localidades no permite adoptar criterios universales de organizaciones en los CPs. No obstante, y a pesar de ellas, **todos los CPs deben organizarse en base a tres responsabi-**

**dades claramente delimitadas:** político, sindical y organización, asumiendo el primero, (allí donde no exista un trabajo previamente desarrollado), las tareas de reconstrucción de los círculos JCR y de la fracción antiguerra.

El reparto de tareas no debe entenderse como un abandono de las mismas en los responsables respectivos, pues debe ser el conjunto del CP quien discuta los planes de trabajo y el seguimiento correspondiente en cada una de las áreas de trabajo.

De otra parte, y teniendo en cuenta el carácter administrativo que han adquirido las tareas de organización, (volcadas a las finanzas y al periódico), **consideramos necesario** agilizar el funcionamiento administrativo canalizar los planes de organización y su seguimiento a través de las reuniones de responsables políticos, y **reorientar las tareas de organización hacia el seguimiento de los planes de formación, de reclutamiento y de construcción de los círculos de simpatizantes.**

## **TESIS Nº 12.— CENTRALIZAR EL PARTIDO DESDE LA AUTONOMIA DE LAS ORGANIZACIONES NACIONALES**

La organización de LCR se ha basado tradicionalmente en la autonomía de las organizaciones nacionales. En nuestros estatutos y en nuestros Congresos nacionales y estatales, hemos defendido con bastante precisión los criterios que regulan esa autonomía. El objetivo es "construir partidos nacionales dentro del partido estatal", (3º Congreso de LKI). La autonomía de esas organizaciones nacionales queda estipulada en los **estatutos** del partido del modo siguiente; "... las direcciones nacionales tienen autonomía para el desarrollo táctico de las orientaciones generales; para elaborar la política nacional y de alianzas tácticas que inevitablemente se desprenden de ella, y para la concreción del sistema organizativo relacionado a sus particularidades nacionales....La potestad para resolver en última instancia sobre las cuestiones controvertidas que puedan suscitarse, recaerá en el CC...".

la política de fusiones organizativas en ámbitos nacionales con otras organizaciones revolucionarias, (no destacable como perspectiva y posibilidad de futuro), deberá ser decidida o ratificada en cada caso por los órganos centrales del partido, pues afecta a todo él, más allá de la nacionalidad de que se trate.

**Pero los problemas de centralización política que tenemos en la actualidad, no provienen de conflictos de competencias** entre las organizaciones nacionales y los órganos de dirección central, (que siempre se han resuelto en base al respeto mutuo), **sino de una falta de colaboración entre ellas** para responder a los problemas prácticos y diseñar la línea de acción central y en las nacionalidades.

**Esa relación ha evolucionado en un sentido negativo.** Las direcciones nacionales tienden a elaborar autónomamente su política para discutirla, generalmente después de adaptar una resolución sobre ella, con los órganos de dirección centrales, alejándose en esa misma medida de sus responsabilidades en la elaboración política central. La deshomogeneización política, la descentralización organizativa y los conflictos de competencias, pueden comenzar a abrirse paso si no se invierte a tiempo esa tendencia.

**Consideramos que la solución a este problema hay que buscarlo en el terreno de los métodos de relación y de la actitud práctica** de las organizaciones nacionales hacia la elaboración política central.

Las direcciones nacionales son una parte muy importante del sistema de dirección central que tenemos, y a ellas compete en gran medida la responsabilidad de elaborar la línea general del partido, por lo que hace falta un cambio de actitud ante los problemas comunes, (sean o no relativos a su nacionalidad). Consideramos que la centralización política **será el resultado de una mayor colaboración de las direcciones nacionales en la elaboración de la línea general, y de una mayor participación de la dirección central en la discusión de los problemas de táctica de cada nacionalidad.** Esto exige, sin duda, que el método de relación entre ellas se modifique en el sentido de reforzar la consulta previa y el intercambio de opiniones y puntos de vista, antes de adoptar resoluciones prácticas que comprometan seriamente la acción del

partido; de tal modo que los debates puedan hacerse antes y no después de la toma de decisiones.

## **TESIS N° 13.— RENOVAR LAS DIRECCIONES RECONSTRUIR EL APARATO POLITICO**

**13.1.** La construcción de la dirección, como la construcción del partido, están condicionados por los vaivenes de la lucha de clases, lo que quiere decir que se hallan sujetos, en última instancia, a un proceso de renovación continuo. Pero aún cuando los avances y retrocesos del partido afecten directamente a su dirección, **la construcción de esta última puede ser planificada autónomamente a la construcción del partido**, pues no sólo depende las condiciones objetivas de la lucha de clases, sino también, de la voluntad subjetiva de los militantes y de las prioridades de trabajo del partido. En una palabra, la construcción de la dirección no puede ser abandonada al libre albedrío de la selección natural de cuadros, como ha sido frecuente en la historia del partido, sino planificada conscientemente.

La renovación de las direcciones quedó parcialmente abortada en la fase de crecimiento del partido, y debemos iniciarla ahora en condiciones mucho más difíciles de las que se nos ofrecían entonces. Precisamente por eso; porque se ha encogido el aparato político y porque buena parte de los dirigentes no están disponibles para asumir responsabilidades en la dirección central, necesitamos proceder sin más dilación al rejuvenecimiento y renovación de todas las direcciones del partido.

“... Teniendo en cuenta la situación actual de la Liga, y toda vez que las mayores dificultades para renovar el aparato político provienen de la crisis de disponibilidad de buena parte de los cuadros de dirección que ahora tenemos, el criterio que debemos priorizar por encima de cualquier otro, a la hora de elegir a las direcciones, es la disponibilidad militante para asumir las tareas que en cada caso sean necesarias.

**13.2.** Los criterios que servirán de base para la elaboración de un plan de renovación de las direcciones son los siguientes:

**A.— Vincular al conjunto del partido a la tarea de construir la dirección central, exige** una dedicación plena de cada militante a la formación política, y una preocupación constante por llevar adelante los planes de tareas y por construir los comités de dirección a todos los niveles, de acuerdo a los siguientes **criterios de selección militante:**

— La entrega militante y la disposición de asumir responsabilidades que en cada caso sean necesarias, pues sin esa cualidad no es posible construir una dirección firme.

— La experiencia, la formación política y la ligazón con los movimientos de masas.

— **La incorporación de militantes jóvenes y mujeres a todos los órganos de dirección central, nacional y provincial**, en una proporción adecuada a los objetivos de renovación y al impulso que debe darse a estas tareas en la actividad del partido.

**B.— Incorporar paulatinamente a los militantes más destacados de las células a tareas de dirección en los CNs y CPs**, para que realicen en ellos la experiencia necesaria que les lleve posteriormente a asumir responsabilidades en la dirección central.

De otra parte, y a fin de evitar el replanteamiento a medio plazo del mismo o parecido problema de renovación que ahora tenemos, es necesario adoptar un método de funcionamiento en el interior de las direcciones que permita su renovación natural y no traumática. Consideramos necesario para ello la rotación periódica de tareas en el interior de los órganos de dirección, el intercambio periódico de responsabilidades entre miembros de la dirección

central y de las direcciones nacionales, y entre todos ellos y militantes destacados de base. El reciclaje social de los permanentes con tiempo suficiente para ellos, y la intervención de una parte de las direcciones en alguna de las organizaciones del movimiento, son, igualmente, medidas apropiadas para renovar en profundidad el aparato político de la Liga.

**C.—** Construir las direcciones a todos los niveles con camaradas **dispuestos a asumir las responsabilidades que en cada caso se deriven** de la situación y de las necesidades del partido.

En la situación actual, necesitamos concentrar fuerzas en la reconstrucción del aparato central y de los aparatos de las localidades más importantes: Euskadi, Catalunya y Madrid.

El criterio para construir estos aparatos debe apoyarse, necesariamente en cuadros, militantes dispuestos a asumir traslados de localidad y tareas de dirección como permanentes del partido.

## **TESIS Nº 14.— FORTALECER LA DIRECCION CENTRAL**

**14.1.** El motor de la nueva dinámica que queremos dar al partido, debe ser una dirección central más eficaz y más fuerte. La primera condición para ello es establecer una relación correcta entre CC y CE como dos organismos de dirección con responsabilidades específicas en el cumplimiento de las tareas de dirección central del partido. El funcionamiento cotidiano debe basarse en una buena integración en estas tareas de los organismos de aparato central (secretarías de fracciones, comisiones de trabajo, reuniones de responsables, comités de redacción, etc.) y un sistema regular de relaciones con las direcciones de los frentes. Para complementar el sistema de dirección central establecemos un nuevo organismo, el CC ampliado, con las funciones que se explican más adelante.

### **14.2.**

**A.** Las tareas que debe desarrollar el próximo CC son:

- Decidir la orientación general y la línea de intervención del partido, tanto en la actividad central, como en los distintos movimientos y en la juventud.
- Fortalecer el intercambio de experiencias y debates entre los diversos frentes, buscando la mayor homogeneidad política del conjunto del partido.
- Apoyarse en las dos tareas anteriores para desarrollar una reflexión y una elaboración política que, combinada con una política específica de formación, ayude a consolidar una capa de nuevos cuadros.
- Definir la política organizativa del partido.
- Asegurar la relación política regular con los debates y actividades de la Internacional.

**B.** Para que el CC sea operativo, es decir, tenga la necesaria capacidad de debate y reflexión como para adoptar decisiones sobre la actividad del conjunto del partido que sean el fruto de un trabajo colectivo, debe tener dimensiones reducidas. Esto permitirá reuniones más frecuentes y eficaces, incluyendo reuniones extraordinarias cuando lo exija la situación, y sacar el máximo rendimiento al tiempo normal de reunión (un fin de semana, durante unas 12 horas). Nuestra propuesta es un CC de 22 miembros y una CCC de 2 miembros, entendiéndose que la CCC se elegirá con los mismos criterios que el CC y sus miembros serán considerados a todos los efectos como miembros de la dirección central, que asumen una tarea más que los restantes, es decir, la específica de la CCC.

**C.** Este número reducido implica los criterios siguientes:

- Dejar fuera del CC a un número amplio de cuadros del partido, que han sido miembros del CC y del CE hasta ahora y que tienen todas las condiciones necesarias para seguirlo siendo. Creemos que debe considerarse normal que cuadros de estas características se inviertan en el trabajo de su frente y que,

recíprocamente, debe abandonarse el criterio de qué totalidad de los cuadros centrales del partido deben estar en el CC.

- **Reducir** considerablemente los proyectos de renovación del CC, aceptando un % limitado de nuevos miembros.

- Dejar sin presencia en el CC a varios de los frentes "pequeños", lo que significa que la atención de la dirección central a la construcción de estos frentes se realizará fundamentalmente por medio del CE, de los viajes y de la reunión de CC ampliado a que nos referiremos en un punto posterior.

**D.** Consideramos importante asegurar en el nuevo CC una proporción suficiente de cms. mujeres (5 sobre los 24) porque creemos que es el único trabajo que necesita una presencia física asegurada de cms. para permitir una atención política suficiente.

**E.** Para asegurar una participación adecuada en el CC de los frentes regionales se consideran miembros "natos" del CC a: 3 cms. de Euskadi, entre ellos(as), el secretario político y una responsable de trabajo mujer (que serían elegidos en el Comité Nacional); • el secretario político de Catalunya; • el secretario político de Madrid\*. Si se produce un cambio en estos cargos en el período que va hasta el próximo Congreso, el nuevo secretario político se incorporaría automáticamente al CC y el anterior sp dejaría el Cc, salvo si se decidiera cooptarlo.

**Nota: el Congreso aceptó una propuesta de la comisión de candidaturas de que el cm de Andalucía en el CC fuera elegido en el comité nacional.**

**14.3.** El próximo CE, además de las tareas ejecutivas tradicionales (preparación política y organizativa del CC, prensa, dirección sectorial, etc.) debe asumir tareas específicas que responden a problemas concretos actuales del partido. Estas tareas son:

- **Asegurar la formación de una generación de nuevos cuadros centrales del partido** que permitan una renovación profunda de la dirección en el próximo Congreso.

Realizar esta tarea supone la puesta en práctica de un verdadero plan de trabajo que incluya: —la formación (preparada colectivamente con el fin de que sirva también a "la educación de los educadores"); —conseguir que la experiencia práctica del partido en los diversos frentes y sectores se colective, de forma que exista una reflexión, aportación, crítica, ..., de conjunto; —una elaboración y discusión política más profunda sobre los problemas estratégicos, programáticos y tácticos del partido.

- **Fortalecer relaciones políticas regulares con todos los frentes.** El CE no debe ser la dirección política cotidiana de la actividad concreta de los frentes: esta tarea corresponde a las direcciones nacionales y locales. Pero precisamente por eso, es más necesario que el CE modifique el tipo actual de relaciones con los frentes, que se caracteriza en general por la irregularidad de reuniones, la falta de preparación mutua, la rutina en las discusiones (excepto cuando aparecen desacuerdos graves, y en estos casos no hemos encontrado métodos adecuados para afrontarlos, justamente a causa de la debilidad de las relaciones políticas regulares) y la ausencia de debates **sobre el conjunto de la experiencia del partido**; en el CE o en el CC. Esta situación parcializa y empobrece la vida política del partido, y además no permite que el CE cumpla la función de ayudar al desarrollo y consolidación del partido en los llamados "frentes pequeños", que tienen en general posibilidades de crecimiento importantes, si cuentan con la necesaria atención política y organizativa de la dirección central.

- **Construir a medio plazo un verdadero aparato político y organizativo central**, con condiciones de estabilidad y renovación no traumática, que es también uno de los defectos tradicionales del partido. Esto significa llegar a contar con militantes capacitados y en número suficiente para tareas como: redacción del periódico, trabajo internacionalista (incluyendo la ayuda a las tareas de la

Internacional),..., maqueta, contabilidad, imprenta... Por supuesto, no se trata de concentrar este aparato en Madrid, sino distribuirlo en el conjunto del partido de una manera apropiada y racional, para servir a las necesidades del partido a medio plazo y evitar la improvisación y los huecos que existen desde siempre y que perdurarán si no se asumen estas tareas como proponemos.

**•La realización de estas tareas exigen un organismo de dirección permanente, que trabaje colectivamente, que tenga una composición estable hasta el siguiente Congreso y que resida en Madrid.**

Proponemos un CE de 8 cms, 6 de ellos permanentes, con una cm mujer. Esta CE responde a los criterios siguientes:

•Tomar en cuenta los problemas de los frentes afectados por traslados, de forma que pueda mantenerse una dirección adecuada en ellos;

•configurar un CE con capacidad suficiente para asumir las tareas que hemos establecido antes;

•la presencia en el CE de una cm. mujer supone tomar medidas coherentes en todos los demás niveles de dirección del partido para que se dé una incorporación real de cms. mujeres a la dirección, lo cual debe favorecer la incorporación al conjunto de nuestra actividad de la situación y puntos de vista feminista.

**14.4.** Con el fin de permitir una participación, debate e intercambio de experiencias entre el conjunto de frentes y sectores del partido, junto con el CC, complemento útil para el trabajo de dirección, se establece una reunión anual (al menos) del CC ampliado, cuyo plan de trabajo tipo sería el siguiente:

a) Discutir un informe político y de tareas de la dirección, aprobado en el CC.

b) Discutir una campaña o intervención sectorial de especial importancia entre las que realiza el partido.

c) Discutir en comisiones de trabajo de las distintas fracciones, la política organizativa, el balance de actividades, etc.

•Esta reunión tendría una duración mínima de 3 días, para permitir una discusión amplia, trabajo en comisiones, etc.

•El próximo CC elaborará las normas de funcionamiento de esta reunión.

•Las decisiones del CC ampliado deberán ser ratificadas por el CC. *En caso*

•Las decisiones del CC ampliado deberán ser ratificadas por el CC. En caso de no ratificación, deberán arbitrarse fórmulas de resolución del conflicto que incluyan la apertura de un nuevo debate, bajo las formas que determine el CC.

•Indicativamente la composición del CC ampliado por frentes sería la siguiente:

•CE y aparato central: 10; •Euskadi: 15; •Catalunya: 7; •Madrid: 7; •Aragón, P. Valenciá, Asturias, Andalucía, Canarias: 3; •Castilla-León, Cantabria y Galicia: 2;

•Se garantizará la presencia en el CC ampliado de las diferentes posiciones expresadas en este Congreso y que hayan adquirido un n° suficiente de votos, de acuerdo con los criterios que determine la comisión de candidaturas.

## **TESIS N° 15.— LAS TAREAS DE LA COMISION CENTRAL DE ORGANIZACION PARA EL PROXIMO PERIODO**

La comisión central de organización ha sido hasta ahora el motor de la recuperación económica y de las publicaciones del partido. Ha jugado, también, un importante papel en la racionalización del trabajo, (insistencia en el seguimiento de los planes de trabajo, conversión del plan de tareas centrales en objetivos concretos, etc), y en la superación de los métodos espontaneistas del pasado. En realidad, la comisión de organización ha sido una herramienta del CEC para intervenir sobre los problemas internos del partido. Pero los avances que se han dado en el terreno organizativo (siempre precarios), nos permiten imprimir un cambio significativo a las prioridades de trabajo de la comisión.

Sin abandonar la presión sobre las cotizaciones y las iniciativas económicas (que han sido la base de la recuperación organizativa), se debe prestar una

atención especial al reforzamiento de la Liga en los siguientes campos de trabajo:

a.— Las campañas de suscripciones a COMBATE—INPRECOR

b.— Racionalizar las ventas de las publicaciones centrales.

c.— Organizar la formación: los ciclos, la edición de los materiales, los equipos de formación, etc.

d.— Organizar las actividades de reclutamiento; elaboración y seguimiento de del plan correspondiente.

e.— Consolidar los avances de finanzas.

f.— Poner en práctica un plan de trabajo para el desarrollo de las localidades "pequeñas" en, colaboración estrecha con ellas mismas y con la dirección central del partido.

La eficacia de la comisión central de organización depende en buena medida de la continuidad en el trabajo de sus miembros. Por esa razón, es necesario que los responsables de las localidades, elegidos en sus respectivas Conferencias y Congresos, no se cambien antes de la reunión del próximo Congreso.