

CREAR UNO, DOS, TRES... MUCHOS "GIJONES"

Huelga general en el bajo Deba el día 18.

CC.OO., UGT, ELA-STV y LAB han convocado una Huelga General en el Bajo Deba (Eibar, Elgoibar) para el próximo día 18. Como ya ocurriera en el caso de Gijón, la causa es el peligro de desmantelamiento industrial de la zona, en este caso, de los sectores de Maquina Herramienta y Armero.

La iniciativa propuesta por CCOO ha sido muy bien acogida por los trabajadores y el conjunto de la población, y la causa no es otra que la gravedad que están adquiriendo el paro y la crisis industrial en Guipúzcoa en general y en el Bajo Deba en particular.

En efecto, si en Guipúzcoa el paro ya es muy elevado (36.000 trabajadores en enero de este año) y ha crecido muy rápidamente (un 24% en los dos últimos años), la situación en el Bajo Deba es mucho más grave. En este mismo periodo el paro ha crecido un 76%, los parados de 45 a 60 años y los del metal se han doblado, los trabajadores sometidos a expedientes de regulación de empleo se han casi duplicado, y en el mes de febrero todo este panorama se ha agravado aún más a causa de que numerosas empresas de los sectores Armero y de Máquina Herramientas han solicitado cierres temporales e incluso resciones colectivas de contratos y liquidaciones.

En estos sectores no solamente existen problemas derivados de una estructura industrial muy deficiente (existencia de muchas empresas con un pequeño grado de concentración, una fuerte competitividad, etc.), sino que se ha producido una acusada baja de la demanda. A causa de ello y aunque desde hace cuatro años no ha habido planes de reconversión, la pérdida de puestos de trabajo ha sido enorme. La patronal ha seguido una línea de reestructuraciones

empresa a empresa antes de abordar, como ha hecho ahora, planes de reestructuración sectoriales.

Para el conjunto de los trabaja-



dores de la zona la defensa de los puestos de trabajo es un objetivo irrenunciable, pero por mucho que se declare como tal no se logra mantener el conjunto de los puestos de trabajo. Ahora se enfrentan a las reestructuraciones, y aunque éstas permitirán unir las fuerzas de los trabajadores, que hasta ahora han estado dispersas a causa de que la patronal aobraba el problema empresa a empresa, no asegurarán el mantenimiento del empleo. Por eso, la primera pregunta que deben hacerse es: ¿reconversiones, para qué? ¿para saquear el capital a costa de los trabajadores?

Los trabajadores del Bajo Deba van a plantear una línea de resistencia a las regulaciones de empleo y de exigencia del mantenimiento del empleo en estos sectores o en otras actividades, frente a los planes de reconversión. Pero esto debe ser apoyado con la movilización.

Es seguro que la huelga del próximo día 18 ha sido posible gracias al impacto de la huelga general de Gijón, que hay que recordarlo nuevamente, tenía un objetivo similar al de ésta. La próxima huelga del Bajo Deba, debe servir para que se avance en esta línea de lucha contra el paro y los cierres de empresas. Hacer "pequeños gijones", otros Bajo-Deba, en otras zonas de Guipúzcoa, de Euskadi y del conjunto del Estado, es avanzar contra la patronal y su intento de imponer una salida a la crisis que sería un desastre para los trabajadores. En eso estamos. □

punto de vista

Ganar en los convenios lo que nos quieren robar con el Acuerdo

Ya se ha firmado el Acuerdo Interconfederal. Otro pacto social más y una nueva cuenta en el rosario de claudicaciones y burocratadas de las direcciones reformistas de CCOO y UGT. Pero esta vez el pacto ha salido más débil que los anteriores. La mayoría de los delegados de CCOO que han sido consultados han dicho NO a la firma y las plataformas de convenio levantadas superan con creces el tope salarial del 12,5% que establece la banda superior del acuerdo.

Sabíamos que el Consejo Confederal de CCOO, el órgano más burocrático de cuantos hay en la Confederación, no acataría la decisión de los delegados consultados, contraria a firmar el pacto, y de ello habíamos alertado en estas mismas páginas. Efectivamente así ha sido. Marcelino Camacho reconocía en el Consejo que un 20% de los delegados de CCOO habían dicho NO a la firma. Son muchos delegados. Evidentemente no son todos, pero sí la mayoría de los que fueron consultados, suficiente para que el Consejo, acatando la voluntad de su base, no firmara el Acuerdo Interconfederal. Sin embargo, un 90% de sus miembros —manifestando un desprecio absoluto hacia esa voluntad— han votado SI a la firma. Paradójicamente, en el Comité Confederal de UGT, que no había organizado ninguna consulta, ni siquiera se alcanzó tanta unanimidad: el 85% de dicho Comité se mostró partidario del acuerdo, mientras que el 15% lo rechazaba en una votación irregular en la que la Ejecutiva ugetista hizo votar al órgano en el momento en que estaban ausentes algunos de los miembros que iban a votar en contra.

SIN embargo, si para la dirección de CCOO la consulta a los delegados eran un 'paripé' para la galería, el esfuerzo desplegado por la izquierda del sindicato para generar una gran oposición al nuevo pacto social ha dado sus frutos. El rotundo, categórico y casi unánime NO de Catalunya y Guipuzcoa, y el nivel alcanzado por la oposición al acuerdo en el resto de los sitios permite seguir exigiendo con un fuerte aval detrás un giro a la izquierda en CCOO y permite intentar franquear en mejores condiciones que el año pasado la losa que supone el pacto para los convenios.

Efectivamente, el enorme avance de la oposición a los pactos sociales logrado esta vez, junto con el hecho de que la inmensa mayoría de las plataformas presentadas superan los toques del acuerdo, nos posibilitan defender con más fuerza todavía que no se rebajen las plataformas iniciales y que se organice la lucha para defenderlas. Esa es la mejor manera de enfrentarse a una patronal que, fortalecida con el pacto, actuará de forma más agresiva que en anteriores convenios. Esa es la mejor forma de conseguir la recuperación del poder adquisitivo, que la jornada en ningún caso sea mayor de 40 horas de permanencia en la empresa, que se mantengan y amplien los puestos de trabajo en las empresas. Y esa es, en fin, la mejor manera de intentar impedir las desastrosas consecuencias de un acuerdo tan lesivo para los trabajadores.

LOS convenios son la primera cita que tenemos por delante. Y empujaremos para que sea una cita de lucha. Pero hemos de saber también que la negociación colectiva no es el único frente de la lucha obrera. Tanto o más importantes que los convenios son las movilizaciones contra los despidos y en solidaridad con las empresas en lucha. La Huelga General de Gijón ha venido a recordarnos de nuevo que, como ya antes hicieran Getafe, Ripollé o las cuencas mineras de la Sierra de Andévalo, las movilizaciones generales contra los despidos y expedientes siguen siendo posibles y necesarias. Es más, Gijón ha vuelto a demostrar que es posible cosechar la adhesión entusiasta y unánime de todo el pueblo a acciones generales y solidarias. Gijón ha conseguido ganar la atención y simpatía de todos los trabajadores del estado, convirtiéndose en un ejemplo a seguir.

Crear uno, dos, tres... muchos 'Gijón', pequeños o grandes, ha de ser nuestro empeño. Allí donde haya trabajadores de distintas empresas luchando por problemas similares, allí donde una huelga dura esté reclamando urgentemente solidaridad... cada manifestación convocada, cada acción emprendida, ha de tener como norte crear las condiciones para conseguir una movilización general en toda la zona. Evidentemente, conseguir una huelga como la de Gijón no es un objetivo fácil de alcanzar, pero sí es posible emprender iniciativas que permitan implicar en acciones solidarias a trabajadores del ramo o de la zona y al máximo posible de sectores populares. Así se pueden crear las condiciones para movilizaciones de mayor envergadura. Donde la izquierda sindical es más fuerte, mayores son sus posibilidades. Así lo han entendido las CCOO del Alto Deba (Guipúzcoa) donde han tomado la iniciativa de convocar unitariamente una Huelga General para el día 18 que tiene el soporte de todas las fuerzas sindicales. Eso es lo que se está preparando en la comarca catalana de El Vendrell en torno a la lucha de los trabajadores de Black 5 Decher. Así es como se puede organizar un frente eficaz contra los despidos. □

TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACION MILITAR

12.000 manifestantes criticaron al Gobierno y al Ejército

Desde casi todos los puntos del estado español vinieron los trabajadores de la Administración Militar a manifestarse a Madrid. El jueves día diez, 12.000 combativos manifestantes expresaron su indignación por la tomadura de pelo que les está haciendo el Gobierno, particularmente el Ministerio de Defensa, que se niega a aplicarles un convenio firmado hace meses. Sin embargo este mismo Ministerio no duda en dilapidar cerca de mil millones de pesetas para comprar armamento. "Sueldo medio: 35.000-40.000 ptas; programa FACA: 300 mil millones" decía una de las pancartas. El Gobierno-patrón se está comportando con los trabajadores que de él dependen peor que muchos empresarios de la CEOE. Esta manifestación que ha demostrado una gran unidad, participación y firmeza es una acción más de las muchas que desde hace semanas vienen protagonizando los 35.000 trabajadores del sector. □



Encierro en Talleres de Moreda: la lucha continúa

350 trabajadores de talleres de Moreda llevan 72 horas encerrados en las oficinas de Ertank Sacos del grupo Mecánicas Asociadas en exigencia de soluciones para su futuro laboral. De momento, no han decidido cuando abandonarán el encierro.

Recientemente el Comité de Empresa, con mayoría de la Corriente de Izquierdas se negó a firmar un expediente de regulación de empleo que afectaría al 909 de la plantilla. Asimismo desoyó las órdenes del Delegado del Gobierno en Asturias en el sentido de evitar las acciones que cada día desarrollan en la calle. Los representantes sindicales reiteraron su voluntad de seguir luchando con todos los medios a su alcance para impedir el cierre de la factoría y exigir a la Administración que haga frente a sus responsabilidades. □



Cortejo encabezado por los trabajadores de Talleres de Moreda en la Huelga General de Gijón del día 25.