

1ª. CONFERENCIA SINDICAL L.C.R.

Un balance

Desde el comienzo de las tareas de preparación de la Conferencia Sindical, estaba claro para todos que se trataba de una de las iniciativas más importantes y ambiciosas que nos habíamos planteado nunca. Se trataba de abarcar en un proceso abierto de discusión a los militantes, simpatizantes, colaboradores, o simplemente quien se identificara con nuestra línea sindical o trabajara con nosotros en las empresas, en las centrales sindicales. En una discusión relativamente simple, pero a la vez muy necesaria las tareas de los militantes sindicales frente a los principales problemas sindicales y políticos a los que se enfrentan los trabajadores en la actualidad reflexionando sobre la práctica concreta de cada empresa, ramo, localidad para sacar las lecciones más importantes.

Y la Conferencia ha sido un éxito importante. Las cifras hablan por sí solas: 2.500 asistentes, más de 60 intervenciones, todas las nacionalidades y regiones representadas, las fábricas más importantes del país y las que han conocido luchas últimamente, más de 500 cargos sindicales presentes y 400 miembros de Consejos o Comités de empresa son los datos concretos que han posibilitado la riqueza de lo expuesto el día 11 y demostrado la validez de la iniciativa.



Discusiones pendientes

Desde luego, la Conferencia, también ha tenido numerosas insuficiencias y ha dejado interrogantes abiertos. Es preciso señalarlos para definir nuestras tareas. La discusión de las ponencias en las empresas, en charlas etc., ha dado lugar a conclusiones y experiencias muy interesantes, pero desiguales y restringidas por el tiempo limitado de la discusión. El propio apretado orden del día de la Conferencia, obligó a dejar algunas veces conscientemente y otras de forma inconsciente, muchos temas en el tintero. Será necesario trabajar a partir de ahora en la profundización y concreción de la alternativa y la respuesta obrera al Pacto de la Moncloa en todos sus aspectos, a medida que patronos y Gobier-



no se esfuercen en su aplicación, así como concretar el trabajo de los revolucionarios desde las centrales sindicales para ganar a la mayoría de trabajadores a sus propuestas e iniciativas forzando a las direcciones reformistas a asumirlas. En este marco, es preciso profundizar también las formas actuales de lo que tradicionalmente hemos llamado "trabajo de tendencia" en las centrales sindicales. El papel y el desarrollo de las tareas de los Consejos o Comités de empresa, las formas de vencer las resistencias de las direcciones sindicales reformistas y comprometer a los sindicatos en su desarrollo.

A lo largo de la Conferencia, y a pesar de la importante presencia de mujeres (36% de los asistentes), la exposición de los principales temas que afectan a las mujeres trabajadoras en su condición de doblemente explotadas fue débil, así como su propia intervención y participación en el curso de la Conferencia. Este problema, que revela hasta qué punto nos resulta difícil asumir plenamente la realidad de las mujeres trabajadoras, encontró sin embargo un eco en la Conferencia que se trata ahora de traducir en los hechos y llevarlo a la práctica sindical.

¡¡Adelante!!

Esta I Conferencia Sindical ha significado un primer paso importante en las tareas de desarrollo de la implantación obrera de nuestro partido, y construcción de una auténtica red de cuadros obreros y sindicales capaces de ofrecer desde las luchas una alternativa a los planes del capital y las propuestas reformistas. Esta es una tarea esencial para la L.C.R., que se propone construir un partido obrero revolucionario con una influencia de masas. Ahora, hay que saber recoger todas las lecciones —y el entusiasmo— de esta I Conferencia, para seguir desarrollando el conjunto de objetivos que nos hemos propuesto dentro de esta tarea.

Difundir y discutir las conclusiones de la Conferencia, incorporar cada vez más trabajadores y trabajadoras al trabajo con nosotros, preparar conferencias nacionales y regionales que puedan ampliar y completar las conclusiones y reforzar nuestro trabajo, consolidar Tribuna Sindical como el instrumento de expresión de la línea sindical de clase que defendemos, son las tareas más inmediatas. Todo ello en el marco de la unificación L.C.-L.C.R. —que ya tuvo una primera expresión positiva en la Conferencia—, y la lógica profundización de todos los temas que debe aportar la discusión del Congreso.

Tres conclusiones

La Conferencia ha demostrado que hay una alternativa al Pacto de la Moncloa. En el terreno social y económico porque los trabajadores pueden oponer frente a la crisis otra lógica a la del beneficio capitalista: defender sus reivindicaciones y avanzar a la vez medidas sociales y económicas radicales de transformación global de la sociedad. Y son medidas concretas, aplicables sector a sector, región o nacionalidad como lo demostraron las intervenciones de todos los que enfrentados a la crisis de empresas, problemas acuciantes de paro, etc., explicaron las reivindicaciones y soluciones por las que los trabajadores pueden y deben luchar. En el terreno político, porque la colaboración y unidad estrecha entre las centrales sindicales y los partidos obreros, podrían echar abajo los planes de imponer un estado fuerte de libertades recortadas que pretende la burguesía.

Pero la Conferencia demostró algo más: aunque las direc-

nes sindicales reformistas haya escogido el camino de colaboración con la burguesía, una oposición creciente a esta actitud se abre paso poco a poco en el seno de las centrales, en las Asambleas de fábrica y desde los Consejos y Comités elegidos por ellas. Y que las posiciones propuestas e iniciativas de los militantes sindicales revolucionarios, de los centenares de cuadros sindicales cada vez con mayor experiencia que estaban en la Conferencia, encuentran una audiencia creciente. Aunque las direcciones sindicales reformistas procuren ahogar la democracia en el seno de las centrales, e incluso lleguen a maniobrar frente a las Asambleas de trabajadores, la lucha por la democracia sindical y obrera está presente en todos los puntos. Y la lucha por la unidad sindical, desde CC. OO y U.G.T., las centrales mayoritarias y cuyas direcciones más violentamente se han enfrentado entre sí, como un objetivo central cuya necesidad los trabajadores viven en las luchas.



Comunicados y saludos

Asistieron a la Conferencia y saludaron personalmente, en nombre de sus organizaciones:

- Joao Falcao, miembro de la Intersindical portuguesa y de la Liga Comunista Internacionalista, sección lusitana de la IVª Internacional.
- Arthur Creus, miembro del Comité Central de la Lige Communiste Revolutionnaire, sección francesa de la IVª Internacional.
- Martin Fahlgram, miembro del Comité Central K.A.F., sección sueca de la IVª Internacional.
- José Torres, en representación del Secretariado Estatal de Comisiones Obreras.
- Pedro Cristóbal, en representación del Sindicato Unitario.

Saludos enviados

Enviaron saludos:

- PSOE
- PTE
- E.I.A.
- OCE (BR)
- PCT
- UML-Comités Obreros
- Partido Socialista de los Trabajadores, sección argentina de la IVª Internacional.
- USO
- MIR, de Chile

MJCC (Moviment de la Juventut Comunista de Catalunya).

Coordinadora de Comités de Soldados de 15 Cuarteles de Madrid. Sindicato Autónomo de Ciegos. FAGC (Font d'Alliberament Gai de Catalunya).

Además de numerosos saludos de fábricas, de entre los que queremos destacar el enviado por el Comité de Huelga de Motor Ibérica de Madrid, que pidió la solidaridad de todos los trabajadores con su lucha.

Resultados provisionales de la encuesta realizada durante la conferencia

Asistentes: 2.300
Encuestas respondidas: ... 1.800

AFILIACION SINDICAL:

CC.OO. 83 %
UGT 11 %
CNT 1,7 %
Otros 4 %

% DE DELEGADOS POR RAMAS:

METAL 32 %
CONSTRUCCION 8,3 %
ENSEÑANZA 9 %
TEXTIL 5 %
QUIMICAS 5 %
SANIDAD 5 %
ARTES GRAFICAS 5 %

NUMERO DE DELEGADOS POR NACIONALIDADES

EUSKADI 30 %
CASTILLA Y LEON ... 25 %
CATALUNYA 15 %
Otras nacionalidades .. 30 %

EDAD DE LOS DELEGADOS

Menos de 20 15 %
20 a 30 años 73 %
30 a 40 años 9 %
más de 40 3 %

SEXO:

VARONES 64 %
HEMBRAS 36 %

Número total de delegados con cargos sindicales:

503 delegados

Número total de delegados en Comités de Empresa:

404 delegados.