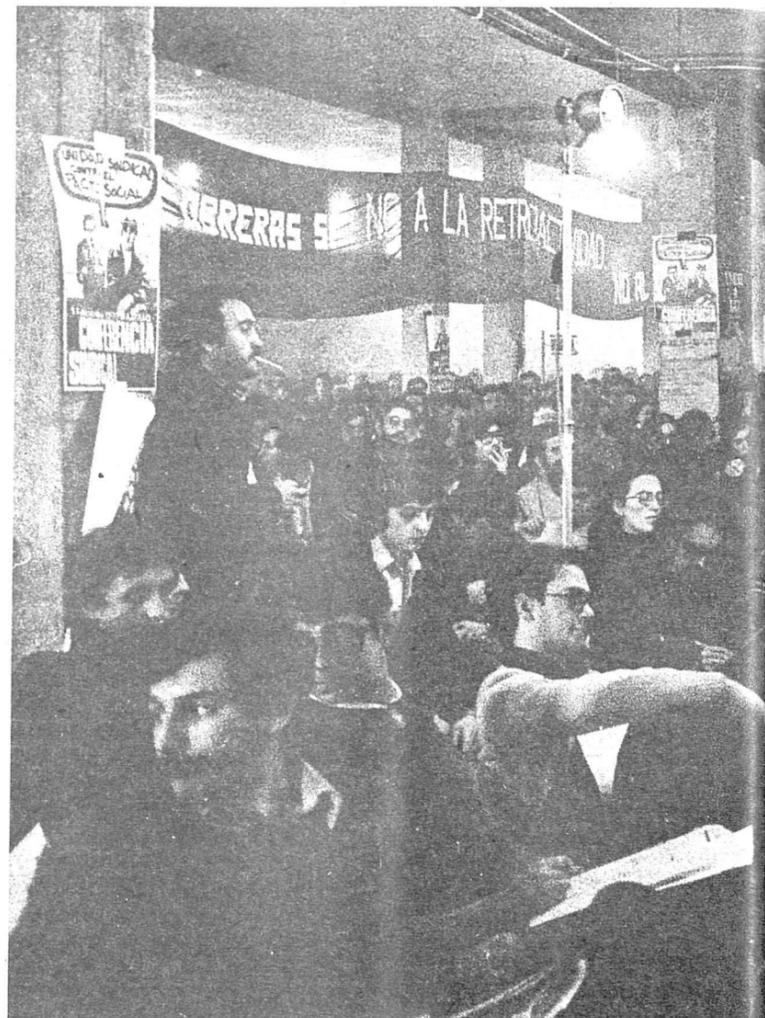


1.ª CONFERENCIA SINDICAL L.C.R.



Un aspecto



La mesa presidencial.



La delegación de Euskadi hacia el local.

Dura jornada de trabajo

En medio de un ambiente responsable y militante, se ha celebrado en Madrid la I Conferencia Sindical de L.C.R.. Tras diversos intentos frustrados de lograr un local adecuado, se consiguió uno en el Pueblo de Vallecas con capacidad para unas 3.000 personas. 2.500 delegados celebraron en él una dura jornada de trabajo. A punto de cerrar este periódico, transmitimos una breve crónica sobre este importante acontecimiento.

La Conferencia rindió homenaje al militante del PCE y CC.OO. asesinado en Málaga el pasado día 4, J. Manuel García Caparrós, a quien se dio la presidencia del acto. Puestos de pie, puño en alto, todos los asistentes guardaron un minuto de silencio en su memoria. La Mesa estuvo compuesta por: Antonio Rodríguez, militante de UGT desde 1930; L. Miguel Pariza, de Babcock-Wilcox, Vizcaya (CC.OO.); J. M. Solchaga, Pamplona, del Consejo Confederal de CC.OO.; J. Borrás, Barcelona (UGT); Carmen Belmonte, Málaga (CC.OO.); P. Urrutia, Pamplona, Secretario de relaciones políticas y sindicales de la Unión Provincial de UGT;

Roser Cabré, Barcelona (CC.OO.); I. Martín, Vitoria, (UGT); A. Cargado, Madrid, (CC.OO.); J. Fano, Vizcaya (CC.OO.) y M. Gari del secretariado obrero de LCR; Celestino Picasso, de UGT de Zurich...

En el primer tema de discusión ("la respuesta de los trabajadores a la crisis") hubo, además de la presentación y la intervención sobre conclusiones, 21 intervenciones de delegados. En la segunda ("las tareas sindicales hoy"), 20 intervenciones. En la tercera ("consejos y comités de empresa"), 17. Resulta imposible resumir en este número de COMBATE la cantidad de experiencias, reflexiones y debates recogidos

en estas intervenciones. Militantes de todos los sindicatos han podido expresar sus inquietudes y problemas. Mayoritariamente, eran militantes de UGT y de CC.OO.. Pero también de USO (AES de Cádiz), de C.N.T. (CASA, Sevilla), L.A.B. (Talleres Urbasa, Vizcaya) S.O.G. (Bazán, Ferrol), CSUT (Seat) SU (Yumbo, Madrid) así como un miembro de la Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra y otro de Comisiones Labregas de Galicia.

Y, por encima, de cualquier otra idea, todas las intervenciones, cada una sintiéndose plenamente miembro de su Central han insistido en un tema: UNIDAD SINDICAL.

Es desde esta perspectiva, como todos los delegados se han comprometido a propagar y defender la batalla contra los planes económicos de austeridad capitalista.

Comunicados y saludos

Asistieron a la Conferencia y saludaron personalmente, en nombre de sus organizaciones:

- Joao Falcao, miembro de la Intersindical portuguesa y de la Liga Comunista Internacionalista, sección lusitana de la IVª Internacional.
- Arthur Creus, miembro del Comité Central de la Lige Communiste Revolutionnaire, sección francesa de la IVª Internacional.
- Martin Fahlgram, miembro del Comité Central K.A.F., sección sueca de la IVª Internacional.
- José Torres, en representación del Secretariado Estatal de Comisiones Obreras.
- Pedro Cristóbal, en representación del Sindicato Unitario.

Saludos enviados

Enviaron saludos:

- PSOE
- PTE
- E.I.A.
- OCE (BR)
- PCT
- UML-Comités Obreros
- Partido Socialista de los Trabajadores, sección argentina de la IVª Internacional.
- USO
- MIR, de Chile

MJCC (Moviment de la Juventut Comunista de Catalunya).

Coordinadora de Comités de Soldados de 15 Cuarteles de Madrid. Sindicato Autónomo de Ciegos. FAGC (Font d'Alliberament Gai de Catalunya).

Además de numerosos saludos de fábricas, de entre los que queremos destacar el enviado por el Comité de Huelga de Motor Ibérica de Madrid, que pidió la solidaridad de todos los trabajadores con su lucha.

Extractos del Manifiesto I Congreso Sindical L.C.R.

... No se nos puede pedir, pues, a los trabajadores que aceptemos (...) el Pacto de la Moncloa, (...) destinado a solucionar los problemas (...) de los capitalistas (...) aumentando sus ganancias a costa de nuestros ingresos y condiciones de vida y trabajo.

— Que es un plan de estabilización muy duro, que no sólo supone una congelación salarial con efectos retroactivos, sino que va acompañado de un aumento del paro como consecuencia de los cierres de empresas provocados por las restricciones crediticias.

— Que las contrapartidas, o son insuficientes para hacer frente a determinadas necesidades (como el caso del paro), o son vagas promesas sin concretar.

— Que en el aspecto político el Pacto supone aceptar el proyecto del Gobierno Suárez de consolidar un Estado de libertades recortadas y amplias facultades para las fuerzas represivas (...)

(...) Las direcciones de los partidos obreros mayoritarios PSOE-PCE han vuelto la espalda a los intereses de la clase trabajadora al aceptar un plan que (...) es un **Pacto Social** (...) y al comprometerse a llevar adelante un verdadero plan de austeridad (...)

En similar responsabilidad han incurrido las direcciones de CC.OO. y UGT (...)

(...) A partir de las plataformas de empresa, ramo, sector,... las experiencias de lucha, es necesario la puesta en pie de un programa que tenga como objetivos: **defender** las reivindicaciones más inmediatas (...), **debilitar** el poder de los capitalistas, combatir la **irracionalidad** de un sistema que mantiene las máquinas y empresas sin producir (...), y **avanzar** hacia un nuevo sistema social en el que definitivamente quede excluida la explotación. Este programa que los trabajadores deben oponer al plan de la Moncloa debe incorporar:

LA DEFENSA DE LOS SALARIOS FRENTE A LA INFLACION: (...) acompañado de la defensa de la equiparación de las pensiones al salario mínimo y la lucha contra la discriminación de las mujeres y los jóvenes reivindicando a trabajo igual, salario igual.

MEDIDAS CONTRA EL PARO Y EN DEFENSA DEL PUESTO DE TRABAJO: (...) El derecho al veto de las Asambleas sobre despidos y regulación de plantillas y la nacionalización de empresas en crisis bajo control de los traba-



ADORES. (...) La reducción de la jornada de trabajo sin disminución de salario (...).

LA DEFENSA DE MEJORES CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO (...) SANIDAD al servicio de toda la población a través de la Seguridad Social, financiada por el Estado (...), una **ENSEÑANZA** única, pública laica y gratuita hasta los 18 años, **VIVENDAS** en condiciones para todos, **TRANSPORTES** colectivos suficientes y baratos,...

LAS REIVINDICACIONES DE LOS TRABAJADORES DEL CAMPO: Como son, la equiparación efectiva de los niveles salariales, laborales y sindicales con el resto de los sectores; la expropiación de las grandes fincas y superficies improductivas y entregas (...) a jornaleros y campesinos pobres, el crédito barato (...), la nacionalización de las redes de comercialización (...) bajo control de los sindicatos campesinos y de obreros agrícolas.

MEDIDAS QUE AFECTAN AL CONJUNTO DE LA ECONOMIA para impedir que sean los trabajadores quienes carguen con las consecuencias de la crisis: en primer lugar una **Reforma fiscal radical** que grave los grandes beneficios, las grandes fortunas y patrimonios (...), la nacionalización de los sectores clave de la economía, sin indemnización y bajo control de los trabajadores (...), la nacionalización de la banca y la centralización del sistema crediticio...

(...) Su conquista sólo es posible si los trabajadores (...) plantean su candidatura al poder a través de un gobierno de sus partidos obreros mayoritarios (PSOE y PCE) (...)

Pero, si es importante fijar los objetivos, (...) no lo es menos el establecer las condiciones para luchar de forma eficaz (...). Estas

condiciones pasan en estos momentos por:

— **Batallar sin descanso por la libertad sindical sin restricciones** (...)

— **Trabajar por el fortalecimiento y la afiliación a las centrales** (...)

Reforzar la afiliación (...) de los jóvenes y (...) las mujeres trabajadoras (...) por (...) su participación intensa en la vida sindical, por la incorporación (...) de sus reivindicaciones específicas (...).

— **Impulsar la Unidad Sindical** (...). La división sindical es uno de los más graves problemas con que se enfrenta el movimiento obrero en estos momentos. Los enfrentamientos (...) favorecen a la patronal y debilitan la fuerza de los trabajadores (...)

Esta situación debe desbloquearse desde la base (...) a través de acciones, propuestas, tomas de posición conjunta que demuestren en la práctica que **sí es posible** la unidad de acción y la coordinación entre todos los Sindicatos, forzando a las direcciones sindicales a cambiar de actitud.

Toda actividad unitaria (...) debe situarse en la perspectiva de caminar hacia un **CONGRESO DE UNIFICACION DEMOCRATICA DE LAS CENTRALES** (...) Lo cual exige como condición indispensable el ejercicio de la **DEMOCRACIA OBRERA** dentro de cada sindicato: **amplia autonomía** de los organismos de cada instancia sindical, respecto de la disciplina en la acción, la **libre discusión y libre expresión** de las distintas opiniones, derecho a tendencia, la **elección democrática** de todos los órganos, estructura de tipo confederal,...

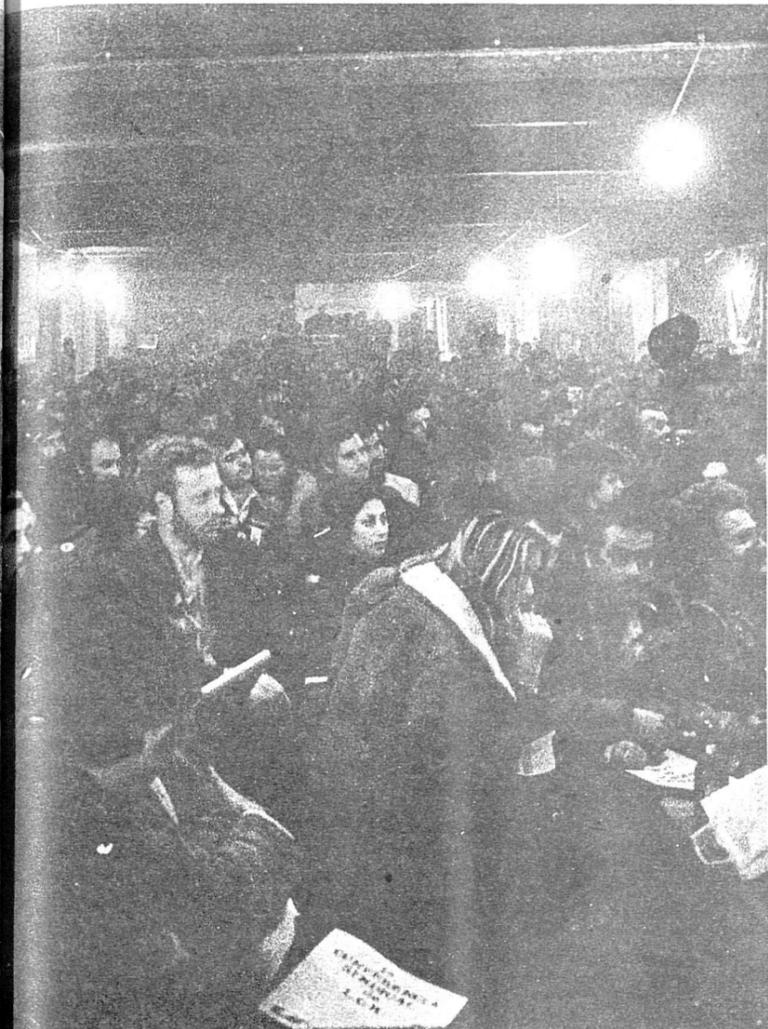
— **Elegir Consejos y Comités** en todas las empresas donde aún no se ha hecho y fortalecer y ampliar las funciones de los ya existentes (...) llamados a realizar una importante función en el terreno de la negociación con la patronal (...) los mejores órganos para abordar una serie de **tareas de control** relacionadas con la actividad de la empresa (seguridad e higiene, ritmos, contabilidad, contratación, etc.). Es necesario a su vez que se coordinen a nivel de ramo, zona, sector, y establezcan relaciones (...) con los sindicatos (...)

La **PRIMERA CONFERENCIA SINDICAL DE LA LCR** llama a (...) continuar por este camino: **el camino de la movilización y la lucha**, a avanzar hacia jornadas de lucha a escala local (...) a realizar una **HUELGA GENERAL** en todo el Estado, donde (...) hagamos fracasar los proyectos políticos y económicos de la burguesía.

Llamamos en especial a apoyar la lucha de los sectores que hoy más directamente son afectados: **empresas en crisis y parados** (...).

¡¡¡POR UNA RESPUESTA UNITARIA CONTRA LA AUSTRERIDAD CAPITALISTA Y EL PACTO DE LA MONCLOA!!!
¡¡¡UNIDAD SINDICAL CONTRA EL PACTO SOCIAL!!!

Madrid, 11 diciembre 1977



Algunos compañeros Andaluces.

Resultados provisionales de la encuesta realizada durante la conferencia

Asistentes: 2.300
Encuestas respondidas: ... 1.800

NUMERO DE DELEGADOS POR NACIONALIDADES

EUSKADI	30 %
CASTILLA Y LEON	25 %
CATALUNYA	15 %
Otras nacionalidades	30 %

AFILIACION SINDICAL:

CC.OO.	83 %
UGT	11 %
CNT	11,7 %
Otros	4 %

EDAD DE LOS DELEGADOS

Menos de 20	15 %
20 a 30 años	73 %
30 a 40 años	9 %
más de 40	3 %

% DE DELEGADOS POR RAMAS:

METAL	32 %
CONSTRUCCION	8,3 %
ENSEÑANZA	9 %
TEXTIL	5 %
QUIMICAS	5 %
SANIDAD	5 %
ARTES GRAFICAS	5 %

SEXO:

VARONES	64 %
HEMBRAS	36 %

Número total de delegados con cargos sindicales:
503 delegados
Número total de delegados en Comités de Empresa:
404 delegados.

Mensaje del secretariado unificado de la IV Internacional

Arthur Creus, miembro del C.C. de la LCR de Francia, leyó el mensaje que la dirección de la Internacional enviaba a nuestra Conferencia. En él afirmaba que "los problemas que habéis discutido aquí con los mismos problemas que hoy tienen ante sí los compañeros italiano, franceses o portugueses. El pacto social de la Moncloa se llama plan Barre en Francia o plan Andreotti en Italia, y siempre bloquean salarios, aumentan el paro, limitan los dere-

chos sindicales, fomentan la división sindical". Señalaba también "la necesidad de coordinar las luchas de los trabajadores por encima de las fronteras, de intercambiar experiencias y solidaridad en concreto, sobre cada lucha", para terminar expresando "la confianza en que los trabajadores y los pueblos del Estado español marcharán al frente de la lucha por los Estados Unidos Socialistas de Europa".