

## luchas obreras

## VIZCAYA

# Con Babcock - Wilcox, nacía la huelga general

La lucha de los trabajadores de Babcock-Wilcox, de AESA, Obras Públicas, Astilleros y Linares, se ha convertido en un test de fuerza para todos los trabajadores del Estado. En estas cinco empresas se ha puesto en juego, con la imposición del plan de austeridad pactado en la Moncloa, la reestructuración de plantillas, el aumento de los ritmos de producción y la congelación salarial, o bien, la reducción drástica de la jornada laboral para incorporar a la mano de obra desocupada, la escala móvil de salarios y la nacionalización bajo control obrero de las empresas en crisis y las fuentes de crédito (la gran banca privada).

No existen vías intermedias, y ésta ha sido la razón por la que los propios militantes obreros del PCE y el PSOE se han visto obligados a defender no ya el pacto firmado en la Moncloa por sus respectivas direcciones políticas, sino el punto de vista de los trabajadores, que atenta radicalmente contra este pacto.

La cuestión ha sido planteada en estos mismos términos por los trabajadores de Babcock-Wilcox. Ellos saben, al igual que la patronal, que el plan de austeridad no se rompe en el marco aislado de una empresa, que se necesita la movilización general, y que ésta sólo puede organizarse en base a la coordinación efectiva de los delegados de las empresas en crisis, de los sindicatos y de los partidos obreros.

En las manifestaciones obreras de las últimas semanas en Euzkadi, que reunieron a más de 250.000 trabajadores, la idea de la

huelga general lanzada desde Babcock-Wilcox ha ido cobrando cuerpo. Pero es aquí donde los trabajadores tropiezan con las direcciones reformistas del movimiento obrero. Y es que ellas también saben que una huelga general puede poner fin al pacto de la Moncloa. Y es por esto que las direcciones de UGT y CC.OO. aún cuando afirman que defenderán las reivindicaciones obreras, se oponen a una coordinación estable de los consejos de delegados para no repetir, dicen, "la experiencia de la anterior Coordinadora de Fábricas de Vizcaya", que protagonizó varias huelgas generales contra la dictadura. Por esto se oponen a la idea de la huelga general. Por eso, en lugar de organizar la solidaridad con Babcock-Wilcox, en lugar de preparar a los trabajadores para la lucha por sus reivindicaciones, en lugar de convocar asambleas informativas en los centros de trabajo, en lugar de

preparar y hacer discutir a los trabajadores planes de acción contra las medidas de austeridad, en lugar de esto, se han lanzado a una campaña de explicación de "los aspectos positivos del pacto", "que la crisis hay que pagarla entre todos", "que es mejor permanecer quietos para no provocar un golpe militar". Así, en el preciso momento en que los trabajadores más necesitan de sus organizaciones sindicales, están abandonando sus responsabilidades, contribuyendo de ese modo a la imposición del plan de austeridad sobre las espaldas de los trabajadores.

La victoria de Babcock-Wilcox y, con ella, los comienzos de victoria de toda la clase obrera, no pueden darse sin romper antes con las resistencias de las direcciones reformistas de los sindicatos. He aquí la tarea de las asambleas de fábrica y de los consejos de delegados. He aquí la tarea de las secciones de base de los sindicatos y de sus militantes más conscientes y responsables. Coordinar los consejos de fábrica y las organizaciones populares, emplazar a las direcciones de los sindicatos a que organicen la solidaridad, preparar, en suma, la huelga general por las reivindicaciones obreras contra el plan de austeridad.

J. R. CASTAÑOS



## GIJON

# Despido de 100 eventuales

Todavía flotan en el aire las promesas de mejorar la sanidad, la enseñanza, hechas en el Pacto de la Moncloa, cuando empezamos a sentir sus primeras consecuencias.

Suárez tiene en proyecto una ley de reforma de la sanidad, cuyas primeras medidas se aplican ahora. Su finalidad es privatizar gran parte de la Sanidad actual. La postura de Suárez es: para reducir gastos, reducamos los salarios; es decir: despedamos trabajadores. Es igual.

El 12 de octubre, cuatro días después de firmarse el Pacto de la Moncloa, se publica una disposición por la que se eliminan los puestos de auxiliares eventuales,

aunque, eso sí, ante necesidades mayores, dejan la posibilidad de no despedir a la totalidad. Esta es la primera medida que han tomado para reducir personal en el conjunto de los estamentos de trabajadores de la S. S.; después, dentro de los planes del Gobierno, piensan reducir el personal no sanitario. Después...

Aquí, en Gijón, no pierden el tiempo. Y han despedido a 47 del Ambulatorio de Simancas y 43 de la Residencia. Al mismo tiempo

comienzan a "preparar" personal nuevo en la Sección Femenina y en la A.I.S.S. Reducir personal y cambiarlo por otro más domesticado es, en resumen, su proyecto.

La respuesta de los trabajadores y trabajadoras no se ha hecho esperar. En el primer día han informado al pueblo de Gijón, han enviado comunicados a la prensa, exponiendo su caso y las consecuencias que va a tener para los asegurados, y buscando también una coordinación regional y estatal. Por último, convocando una manifestación para el miércoles 16 con el apoyo de las centrales sindicales.



# 11

DICIEMBRE

## 1ª CONFERENCIA SINDICAL LCR

El folleto de preparación de la Conferencia Sindical está ya en la calle. En él aparecen las ponencias sobre los principales temas de discusión de la Conferencia: la respuesta obrera a los planes de austeridad capitalista y al pacto de la Moncloa; las tareas de las centrales sindicales y de los trabajadores y trabajadoras que no comparten la opinión y las prácticas de las direcciones de CC.OO. y UGT; la participación en las elecciones de los comités o consejos, concebidos como instrumento para impulsar y forjar la unidad obrera, la lucha de las mujeres y de la juventud trabajadora. Es preciso que todos los compañeros y compañeras que quieran participar en la Conferencia lean estas ponencias, formen grupos de discusión y elaboren las contribuciones y críticas, para que puedan servir a una mejor realización de la Conferencia.

Siguiendo en la línea de los números anteriores, presentamos aquí un resumen de la ponencia sobre las mujeres trabajadoras.

## Las mujeres trabajadoras

Las mujeres trabajadoras, condenadas a una doble jornada laboral (en la fábrica y en la casa), con unos salarios más bajos en general y víctimas principales del paro, se van incorporando a las luchas que está desarrollando el movimiento obrero contra la explotación capitalista. La situación de marginación en que se encuentran tanto por la sobreexplotación que sufren como por la falta de preocupación tradicional de los sindicatos y partidos obreros, explica, sin embargo que todavía en su gran mayoría se hallen fuera de los sindicatos.

Es importante, por tanto, que las Centrales Sindicales asuman la lucha de las mujeres trabajadoras incluyendo todas sus reivindicaciones específicas y buscando los medios organizativos y de representación adecuados para que las mujeres puedan jugar un papel activo. En ese sentido, las Comisiones Sindicales Mujer constituyen un instrumento esencial tanto para hacer que todo el movimiento obrero organizado asuma la lucha por la liberación de las mujeres como para que éstas puedan tener un peso real a todos los niveles, impulsando al mismo tiempo la autoorganización unitaria de todas las trabajadoras en la empresa.

La lucha por la independencia económica de las mujeres (a trabajo igual, salario igual; no al paro femenino), el rechazo de la doble jornada de trabajo (guarderías, comedores, a cargo de la empresa o del Estado), la exigencia de una sexualidad más libre (información sexual, a cargo de la Seguridad Social y de los Comités de Seguridad e Higiene), la denuncia de la violencia que se ejerce contra las mujeres, éstos son algunos de los objetivos principales que debe hacer suyos toda la clase trabajadora, y en primer lugar los sindicatos y comités o consejos de delegados.

La discusión de las diversas experiencias de lucha de las mujeres trabajadoras, el balance de la actividad desarrollada por las Comisiones Sindicales Mujer ya existentes, la valoración de los problemas aparecidos por la falta de representación de mujeres en los órganos de dirección de las centrales y en los consejos o comités ya constituidos; éstas y otras cuestiones deben ser abordadas ya por todos los compañeros y compañeras que van a participar en la Conferencia Sindical, asegurando así que ésta pueda ser una plataforma de popularización de la lucha de las mujeres trabajadoras.

## La crisis de A.E.S.A.

# El paro es más caro

Al tiempo que ha iniciado ya su plan progresivo de lucha (ver número anterior de COMBATE), los trabajadores han hecho público un detallado estudio, según el cual el precio del coste social producido por el paro, más el de las pérdidas adicionales por la no financiación de las obras en curso, es mucho más elevado del que resultaría de financiar la cartera de pedidos existente.

Siguiendo la evolución del proyecto de paro existente, tendríamos al cabo del año 65.500 trabajadores en la calle (11.300 de plantilla y 49.000 de contratados). A una media de 300.000 pts. anuales de subsidio de paro, el coste social sería de 19.200 millones de pts. al cabo del año.

La obra en curso ya ejecutada y que se convertiría inmediatamente en pérdida al no llegarse a terminar, aportaría unas pérdidas de 2.000 millones de pts. Total: 21.000 millones de pérdidas, sin contar las pérdidas adicionales que significa tal volumen de trabajadores sin producir, inmovilización de los medios de amortización, deterioro social grave, etc.

Frente a esto, la subvención necesaria para la construcción de los 9 porta-containers y 6 u 8 petroleros (subvención para cubrir la diferencia entre el precio de contratación y el coste estimado por AESA), es de 5.023 millones de pts.